

Aanvraag Vangnetuitkering Participatiewet over 2023¹

Versie: basisverzoek

Wat is een vangnetuitkering?

Gemeenten ontvangen op grond van de Participatiewet budget voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Dit budget wordt ook wel het BUIG-budget genoemd. Gemeenten die een tekort hebben kunnen in aanmerking komen voor een vangnetuitkering. De voorwaarden op hoofdlijnen:

- het tekort is groter dan een bepaalde toegangsdrempel;
- het college verklaart maatregelen te hebben getroffen om te komen tot tekortreductie;
- het college geeft een toelichting op deze verklaring;
- de gemeenteraad stemt in met de verklaring van het college.

Bekostiging door en verantwoording aan andere gemeenten

Met de verklaring verantwoordt u zich als college niet alleen naar de gemeenteraad, maar ook naar andere gemeenten. Deze gemeenten dragen financieel bij aan de vangnetuitkering waarop uw gemeente een beroep doet. Het gaat dus om solidariteit tussen gemeenten. De vangnetuitkeringen worden bekostigd uit het macrobudget (voor alle gemeenten) van twee jaar na het tekortjaar. Daarom moet het college inzicht geven in de maatregelen die het heeft getroffen om het tekort te reduceren.

Wat wordt verwacht van het college en de gemeenteraad?

Bij het indienen van het verzoek moet het college verklaren dat het maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen. Deze verklaring moet de instemming hebben van de gemeenteraad. Ook moet deze verklaring worden toegelicht, zoals gevraagd in het aanvraagformulier (op het formulier de onderdelen A, B en C).

Wat is de autonome rol van de gemeenteraad t.a.v. de vangnetuitkering?

Het college vraagt de gemeenteraad om in te stemmen met de verklaring van het college. Met deze instemming bevestigt de gemeenteraad dat het college inzicht heeft gegeven in de maatregelen die zijn getroffen om het tekort te reduceren. De gemeenteraad moet in staat worden gesteld om de verklaring van het college adequaat te kunnen beoordelen. Het gaat hierbij dus om een gelijkwaardige informatiepositie van de gemeenteraad ten opzichte van het college. Daarom moet het college een samenvatting van de verklaring maken. De toetsingscommissie heeft een checklist voor raadsleden gemaakt, waarmee raadsleden de verklaring inhoudelijk kunnen controleren. Deze checklist wordt tezamen met andere informatie door VNG aangeboden op de website van VNG, zie link website VNG pagina raadsleden.

¹ Versie aanvraagformulier d.d. 17 november 2022

Op welke wijze is de gemeenteraad geïnformeerd door het college?

Een belangrijke veronderstelling bij het vangnet is dat gemeenteraad en college regelmatig in gesprek zijn over ontwikkelingen in het bijstandsvolume (bijv. middels kwartaalrapportages). Op dit niveau wordt inhoudelijk gesproken over maatregelen (beleid en uitvoering) om eventuele tekorten te reduceren.

Het college wordt verzocht te beschrijven op welke wijze de gemeenteraad is betrokken vanaf het moment dat het tekort door het college wordt gesignaleerd tot en met het treffen van de maatregelen en de monitoring daarvan. Dit onderdeel is opgenomen na de samenvatting.

Wat mag de gemeenteraad van het college verwachten?

- Het college en de gemeenteraad moeten een gelijkwaardige informatiepositie hebben, daarom maakt het college een samenvatting van de toelichting.
- Het college beschrijft op welke wijze de gemeenteraad is betrokken vanaf het moment dat het tekort door het college wordt gesignaleerd tot en met het treffen van de maatregelen en de monitoring daarvan.
- Onderdeel A: Het college geeft de gemeenteraad via een analyse inzicht in de oorzaken van het tekort op de gebundelde uitkering (ook wel BUIG genoemd). Deze analyse kan zowel kwantitatieve als kwalitatieve elementen bevatten.
- Onderdeel B: Het college geeft de gemeenteraad inzicht in de (interne en externe) maatregelen, met een kwantitatieve en kwalitatieve toelichting waarom die naar verwachting leiden tot een reductie van het tekort.
- Onderdeel C: Het college geeft de gemeenteraad inzicht in welke mate (interne en externe) maatregelen beogen bij te dragen aan het (verder) reduceren van het tekort.
- Het college geeft de gemeenteraad inzicht in de planning en control-cyclus ten aanzien van het vangnet.

Bovenstaande informatie staat ook op de website van de VNG².

Op welke wijze wordt de gemeenteraad gefaciliteerd?

De toetsingscommissie heeft een checklist gemaakt voor gemeenteraadsleden. Het is een handzaam lijstje vragen en aandachtspunten. Raadsleden kunnen dit lijstje gebruiken bij het beoordelen van de vangnetaanvraag van het college. Deze checklist is opgesteld in samenwerking met raadsleden uit verschillende gemeenten en de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden. De checklist staat samen met andere informatie op de website van de VNG.

De gemeenteraad heeft de mogelijkheid om in de aanvraag vangnetuitkering zijn opvattingen te geven over de verklaring van het college (in de verklaring staan de oorzaken van het tekort, de maatregelen om het tekort te reduceren, etc.). In het formulier zal op hoofdlijnen het proces worden

² Vangnetuitkering Participatiewet: informatie voor raadsleden | VNG

beschreven hoe de gemeenteraad betrokken is. Dit is vanaf het moment van signalering van het tekort en het daaropvolgend proces van treffen van maatregelen waar de raad bij betrokken is voordat de raad instemt met de verklaring van het college. De voorzitter van de gemeenteraad en de griffier tekenen voor de juistheid hiervan en worden in de gelegenheid gesteld om dit overzicht aan te vullen.

Hoe verloopt de aanvraagprocedure?

Het college dient het aanvraagformulier in bij de onafhankelijke Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. De commissie moet de aanvraag uiterlijk op 15 augustus 2024 hebben ontvangen. De aanvraag dient met behulp van dit, door de minister vastgestelde aanvraagformulier, voor instemming aan de raad te worden voorgelegd en wordt naar ondertekening aangeboden aan de commissie via de website.

De Toetsingscommissie beoordeelt de aanvraag procedureel. Dit betekent dat wordt beoordeeld of het college en de gemeenteraad een aantal processtappen hebben doorlopen: het tekort is groter dan de drempelwaarde; het college heeft in de verklaring toegelicht dat maatregelen zijn getroffen om het tekort te reduceren en de gemeenteraad heeft ingestemd met de verklaring. De commissie geeft dus geen inhoudelijk oordeel over de aanvraag. Vervolgens adviseert deze commissie de Minister. Deze adviezen worden in beginsel overgenomen.

Gemeenten die interesse hebben in de maatregelen van andere gemeenten, kunnen terecht op de website van het vangnet. Hier zijn alle aanvragen gepubliceerd en gerubriceerd naar type maatregel, omvang van de gemeente en omvang van het tekort.

Aan het eind van het aanvraagformulier is een uitgebreide toelichting per vraag opgenomen voor de ambtelijke ondersteuning van het college. Voor een verdere toelichting op dit formulier wordt verwezen naar de informatie op de website:

<https://www.toetsingscommissievp.nl/vangnetuitkering-2023>

1. Verklaring college bij een basisverzoek

Dit gedeelte bestaat uit de volgende onderdelen:

- Samenvatting van de verklaring
- De beschrijving van de wijze waarop de gemeenteraad is geïnformeerd door het college
- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Getroffen maatregelen om het tekort te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening door het college

Samenvatting van de verklaring van het college

De verklaring van het college bestaat uit vier subonderdelen: A) analyse van de oorzaken van het tekort, B) getroffen interne en externe maatregelen om het tekort verder te reduceren, C) beoogd effect van de genoemde maatregelen & D) ondertekening door het college.

Het college geeft hieronder een samenvatting van onderdeel A, B en C. Dat geeft de gemeenteraad een kernachtig overzicht, op basis waarvan het raadslid kan vaststellen waarmee hij instemt voordat hij ondertekent. Voor het gemeenteraadslid dat zich wil verdiepen in de verklaring van het college, wordt verwezen naar onderdelen A, B, C en D van het aanvraagformulier.

Richtlijn voor de omvang van de samenvatting van de drie onderdelen is in totaal maximaal twee A4.

Het ligt voor de hand dat een gemeenteraadslid de antwoorden op de checklist (zie achteraan dit formulier) terug kan vinden in de samenvatting.

A. Samenvatting onderdeel analyse van de oorzaken van het tekort

Het college maakt in dit onderdeel duidelijk wat het probleem is.

De afgelopen jaren is het gemiddeld aantal lopende uitkeringen in Roerdalen gestegen. Zowel de instroom als de uitstroom zijn lager dan het voorgaande jaar. Gemeente Roerdalen scoort hoger op uitstroom richting werk dan het landelijk gemiddelde. Maar de doelgroep die langer dan 5 jaar in het uitkeringsbestand blijft is ook hoger dan het landelijk gemiddelde. We zien de doelgroep van het bestand veranderen: mensen die een uitkering aanvragen hebben vaak te maken met een langduriger traject. Ook zien we een toenemende instroom van jongeren. De taakstelling omtrent statushouders heeft gemeente Roerdalen behaald, een inburgeringstraject is echter lang, waardoor uitstroom pas laat mogelijk is. In 2023 had Roerdalen een tekort van €550.801 op het BUIG budget. Hiervoor wordt de Vangnetuitkering aangevraagd.

B. Samenvatting onderdeel getroffen maatregelen om het tekort te reduceren.

Het college maakt in dit onderdeel duidelijk dat dit pakket van maatregelen afdoende is om de geschetste problemen aan te pakken.

De gemeente Roerdalen heeft een aantal maatregelen getroffen om het bovengenoemde tekort te reduceren. We zijn bijvoorbeeld preventief aan de slag gegaan, hebben de doelgroep goed in beeld, proberen onze jongeren beter in beeld te brengen en hebben tevens een specialistisch jongerenteam opgesteld. Ook focussen we meer op de inwoners die in een inburgeringstraject zitten. Dit doen wij door middel van een speciaal team. We zetten extra in op loonkostensubsidie en klantactivering en passen de inkomstenvrijlating ruimhartig toe. We maken gebruik van een uitstroompremie en waarderingspremie. Ook proberen we onze vroegsignaleringsaanpak te verbeteren. Voorkomen is namelijk beter dan genezen. We nemen deel aan het Werkgeversservicepunt MLO, passen Social Return on Investment toe, realiseren een brede inzet van de Module Arbeidsmarkt en Participatie en maken gebruik van Individuele Plaatsing en Steun. Tenslotte hebben we de Outdoor Campus Roerdalen gerealiseerd.

C. Samenvatting onderdeel beoogd effect van de genoemde maatregelen

Het college maakt in dit onderdeel duidelijk dat dit pakket van maatregelen tezamen leidt tot tekortreductie, waarbij het effect van deze maatregelen kwantitatief dan wel kwalitatief is beschreven en inzichtelijk is gemaakt.

Gemeente Roerdalen wil dat zo veel mogelijk mensen kunnen participeren. We willen iedere inwoner een passend aanbod bieden, aangezien iedere situatie anders is. Hierbij is maatwerk het uitgangspunt. In de huidige krapte van de arbeidsmarkt vinden de meeste inwoners vrij snel een baan. De cliënten in ons huidige bestand hebben echter vaak meer begeleiding nodig. Daarom hebben we extra capaciteit ingezet op bepaalde doelgroepen. Ook willen we ons lokale aanbod versterken en uitbreiden, zodat nog meer mensen kunnen participeren.

Op welke wijze is de gemeenteraad geïnformeerd door het college?

In dit onderdeel wordt het proces op hoofdpijnen beschreven hoe de raad betrokken is vanaf het moment van signalering van het tekort op het BUIG-budget en het daaropvolgend proces van bepalen en treffen van maatregelen, tot aan het moment dat de verklaring van het college voor instemming wordt voorgelegd aan de raad. Ten einde dit zo eenvoudig mogelijk te beschrijven wordt gevraagd aan te kruisen op welke momenten de raad hierbij is betrokken. Dit geschiedt d.m.v. het plaatsen van een X voor het betreffende onderdeel. Daarnaast is er ruimte voor aanvullingen.

Op welke momenten werd de raad geïnformeerd over beleid, uitvoering en sturing van de Participatiewet en meer specifiek over het tekort op de BUIG, de maatregelen en de beoogde effecten daarvan?

X	Moment in het proces
	De kadernota, de begroting.
	Voorjaars- en najaarsbericht en jaarrekening.
X	Maand-, kwartaal- of halfjaarrapportage. (ook wel genoemd Turap, Marap etc)
	Beleidsplannen, strategie- of koersdocumenten, plannen van aanpak of evaluaties.
	Informatie over bestandsontwikkelingen of over de voortgang van maatregelen.
	Nieuwsbrieven, bijeenkomsten en/of presentaties.

1. Verklaring college bij een basisverzoek

Dit gedeelte bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Getroffen maatregelen om het tekort te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening door het college

A. Analyse van de oorzaken van het tekort

Hieronder beschrijft het college de analyse van de oorzaken van het tekort.

De afgelopen jaren is het gemiddeld aantal lopende uitkeringen in Roerdalen gestegen. In 2021 was het gemiddeld aantal lopende uitkeringen in Roerdalen nog 234, in 2022 was dit aantal al gestegen naar een gemiddelde van 241 en in 2023 waren er gemiddeld 259 lopende uitkeringen in Roerdalen. In 2023 had Roerdalen een tekort van €550.801.

De instroom gedurende het jaar 2023 (57) is lager dan de instroom in 2022 (89), maar gelijk aan de instroom in 2021 (57). Hoewel de instroom lager is dan in 2022, is het aantal lopende uitkeringen in 2023 wel hoger.

In Roerdalen zijn in 2023 totaal 58 mensen uitgestroomd. Dit zijn er minder dan in 2022 (67). Volgens de Divosa Benchmark scoren we op het percentage beëindiging uitkering vanwege werk in Roerdalen hoger dan het landelijk gemiddelde. Vanuit de Divosa Benchmark kunnen we zien dat de doelgroep die langer dan 5 jaar een uitkering ontvangt in Roerdalen, hoger ligt dan het landelijk gemiddelde.

Kinderopvangtoeslag

Kinderopvangtoeslag is een tegemoetkoming in de kosten van de kinderopvang. Hierdoor kunnen meer kinderen gebruik maken van de kinderopvang. Momenteel zijn er echter lange wachtlijsten bij de kinderopvang. Hierdoor gaan ouders vaak minder werken, of blijven ze thuis. Dit is van invloed op de instroom.

Statushouders

We hadden in het jaar 2021 bij de taakstelling voor huisvesting van statushouders een achterstand van 38 personen. In 2022 hebben we een inhaalslag gemaakt voor wat betreft de huisvesting van statushouders. We hebben de achterstand ingehaald en daarnaast ook de taakstelling voor het jaar 2022 behaald. In totaal hebben we van april t/m dec 2022 64 personen gehuisvest. Dit verklaart de aanzienlijke stijging vanaf 2022. In 2023 hebben we wederom de taakstelling behaald en hebben we 45 personen gehuisvest. Daarnaast duurt een inburgeringstraject gemiddeld 3 jaar. In de meeste gevallen is uitstroom pas mogelijk na het inburgeringstraject.

Veranderende doelgroep

We zijn streng aan de poort. We hebben te maken met een krappe arbeidsmarkt waardoor mensen die aan het werk kunnen direct worden doorgeleid naar werk. De mensen die een uitkering

aanvragen hebben vaak meerdere uitdagingen waardoor ze een grote afstand hebben tot de arbeidsmarkt. Hierdoor is het traject lang. Ook is er een toenemende instroom van jongeren met uitdagingen.

B. Getroffen maatregelen om het tekort te reduceren

Hieronder beschrijft het college maatregelen die zijn getroffen om een bijdrage te leveren aan het reduceren van het tekort.

Gemeente Roerdalen neemt onderstaande maatregelen om de in- en uitstroom te bevorderen waardoor het tekort van 2023 geen structureel tekort wordt.

Preventief aan de slag

Door ons poortproces lukt het ons de instroom te beperken tot uitsluitend diegenen die recht hebben en maatwerk te verlenen daar waar dit nodig is. Bij de intake wordt niet alleen gekeken naar rechtmatigheid maar ook naar doelmatigheid. Er wordt een plan van aanpak opgesteld dat is toegespitst op de mogelijkheden van de inwoner. Hierdoor wordt het verantwoordelijkheidsgevoel van de inwoner aangesproken, en wordt er gekeken naar de stappen die helpend zijn om een inwoner maximaal te laten participeren. Hierbij wordt gekeken naar alle leefgebieden vanuit Positieve Gezondheid. Ook zorgen we voor leesbare beschikkingen.

Streng zijn aan de poort heeft ook invloed op de uitstroom. De mensen die een uitkering aanvragen hebben vaak meerdere uitdagingen, waardoor het traject langer duurt. Aan de poort letten we scherp op de mogelijkheden van voorliggende voorzieningen, dit blijkt ook uit het onderzoek van SV land. SV land heeft binnen het Servicecentrum MER een onderzoek gedaan waarbij ze steekproefsgewijs casussen opnieuw bekeken hebben op mogelijke voorliggende voorzieningen. Voor gemeente Roerdalen is er niemand uitgekomen die achteraf gezien recht had op een voorliggende voorziening.

Doelgroep in beeld

In Roerdalen heeft 92% van de personen met een uitkering een voorziening gericht op re-integratie. Dit ligt ver boven het landelijk gemiddelde en het provinciaal gemiddelde. Vanuit de Divosa Benchmark blijkt dat we ten opzichte van het landelijke gemiddelde een hoog percentage van personen met ontheffing van arbeidsverplichting hebben. Hieruit blijkt dat het bestand goed in beeld is, en de mensen die geen ontheffing hebben een voorziening hebben.

Inburgeringsteam en jongeren team

De doelgroepen statushouders en jongeren vragen extra aandacht. Gemeente Roerdalen zet extra in op de doelgroep statushouders. We zijn gestart met een inburgeringsteam waarbij *'dedicated klantmanagers'* zich richten tot de doelgroep statushouders. Hierdoor worden statushouders zo goed mogelijk begeleid naar inburgering en werk.

Ook zijn we gestart met een jongerenteam, aangezien het aantal jongeren in ons bestand de laatste jaren helaas toeneemt. Uitgangspunt hierbij is dat jongeren in principe niet thuishoren in de Participatiewet. Deze toename is deels het gevolg van aangepaste regelgeving, maar deels ook door

een groeiend maatschappelijk probleem in onze samenleving. Vaak gaat het om jongeren zonder startkwalificatie, die geen afgeronde opleiding hebben en waarbij onderwijs ook vaak geen optie is. Hierdoor is het vinden van een baan vaak moeilijk. Wij zijn er van overtuigd dat deze doelgroep een andere aanpak nodig heeft, die om extra inzet vraagt. Voorkomen is beter dan genezen; binnen deze aanpak geven we aandacht aan preventie. Hiermee bedoelen we dat we willen voorkomen dat jongeren in de uitkering terechtkomen door ze te begeleiden naar bijvoorbeeld werk of scholing. Door problemen sneller te signaleren en daar slim op in te spelen kunnen termijn kosten worden bespaard. De *'dedicated klantmanagers'* in dit team richten zich volledig op jongeren met multi-problematiek die gerichte ondersteuning nodig hebben. De klantmanagers kunnen hierbij, indien nodig, gebruik maken van een gedragsdeskundige. We onderhouden korte lijntjes met onze partners (RMC, Verder, MetGGZ etc.). Doordat we extra inzetten op deze doelgroepen hebben de overige klantmanagers meer ruimte voor de begeleiding van de reguliere doelgroep.

Jongeren in Beeld

In 2023 zijn we binnen onze arbeidsmarktregio gestart met de pilot "Jongeren in Beeld in Midden-Limburg!". Deze pilot komt voort uit de regionale aanpak jeugdwerkloosheid die voortkomt uit de overlegtafel arbeidsmarkt, economie en onderwijs. Deze pilot richt zich specifiek op jongeren tussen de 23 en 27 jaar zonder startkwalificatie, die geen uitkering ontvangen, die niet in loondienst zijn of zelfstandige werkzaam zijn en geen opleiding volgen. Kortom: jongeren die bij ons niet in beeld zijn. Via het Inlichtingenbureau ontvangen wij maandelijks gegevens van jongeren die aan alle criteria voldoen. Voornaamste doel van is de jongeren terug te leiden naar een zinvolle daginvulling. Denk hierbij aan werk, leren en werken, onderwijs, dagbesteding of een zorgtraject. Casemanagers gaan samen met klantmanagers werk aan de slag met deze jongeren zodra ze in beeld zijn. Casemanagers benaderen jongeren actief, gaan in gesprek met deze jongeren en proberen hen te motiveren en begeleiden naar een zinvolle besteding van hun dag. Er wordt binnen deze pilot preventief te werk gegaan, met wederom de insteek dat voorkomen beter is dan genezen.

Vroegsignalering

Vroegsignalering is een wettelijke taak in het kader van schuldhulpverlening. Het doel is om in een zo vroeg mogelijk stadium mensen met financiële problemen in beeld te brengen en hulp aan te bieden. Inwoners met financiële problemen hebben vaak ook te maken met andere problematieken, waardoor ze makkelijk in een uitkeringssituatie terecht kunnen komen, en er vaak ook weer moeilijker uitkomen. Door steeds kritisch naar onze aanpak rondom vroegsignalering te blijven kijken hopen we de instroom te beperken.

Inzet loonkostensubsidie

Veel werkgevers staan open voor medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Voor wie niet zelfstandig het minimumloon kan verdienen, kan een werkgever loonkostensubsidie aanvragen bij de gemeente van de medewerker. De gemeente vergoedt het verschil tussen loonwaarde en minimumloon, tot maximaal 70% van het wettelijk minimumloon. Loonkostensubsidie is een belangrijk instrument om te komen tot een inclusieve(re) arbeidsmarkt.

Bij het aanvragen van loonkostensubsidie komt voor de werkgever de nodige administratie kijken. Om het werken met loonkostensubsidie aantrekkelijker te maken voor werkgevers zijn we in Roerdalen overgegaan op het preferent proces loonkostensubsidie. Dat proces is uniform en beter

toegesneden op de wensen van werkgevers en inwoners. Hierdoor is het voor werkgevers – vooral als zij te maken hebben met verschillende gemeenten – eenvoudiger en aantrekkelijker om iemand via loonkostensubsidie aan werk te helpen.

WerkgeversServicepunt Midden-Limburg

In het WSP MLO werken UWV, de gemeenten Roerdalen, Roermond, Maasgouw, Echt-Susteren, Leudal en Werkbedrijf Westrom samen. Het WSP onderhoudt en realiseert relaties met werkgevers, zodat inwoners in ons bestand naar betaald werk bij deze werkgevers kunnen doorstromen. We hebben extra ingezet gerealiseerd. Zo is er momenteel een jobhunter voor statushouders werkzaam, maar ook een jobhunter die zich richt op jongeren en een jobcoach plus. Die laatste jobcoach begeleidt inwoners niet alleen op het gebied van werk, maar begeleidt de persoon op meerdere leefgebieden.

Inkomstenvrijlating

Inkomsten uit arbeid worden vrijgelaten als iemand algemene bijstand ontvangt en de pensioengerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt. Inkomstenvrijlating wordt in gemeente Roerdalen actief ingezet als tool. Wij passen de inkomstenvrijlating ruimhartig toe. Dit stimuleert om (parttime) aan het werk te gaan.

Brede MAP

Gemeente Roerdalen heeft door de invoering van de nieuwe inburgeringswet een belangrijkere rol bij de begeleiding van nieuwkomers die inburgeringsplichtig zijn. De inburgeringsplicht bestaat uit meerdere onderdelen, waaronder de Module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP). Deze module heeft veel overlap met de participatieverplichting vanuit de participatiewet. Bij gemeente Roerdalen hebben we gekozen om deze verplichting vanuit de wet uit te breiden en groter aan te pakken. Wij besteden veel tijd en aandacht aan dit traject en hopen zo statushouders beter voor te bereiden op werk. De deelnemers van de MAP krijgen een 8 daagse workshop waar ze leren over de arbeidsmarkt in Nederland. Daarnaast vindt er een banencarrousel plaats, waarbij de deelnemers bij meerdere werkgevers gaan kijken. Daarna kiezen ze een werkgever, waar ze stage gaan lopen. Het op deelname aan de Nederlandse arbeidsmarkt gerichte deel van de training is gebaseerd op de acht verplichte onderdelen uit de MAP:

1. Beroeporiëntatie
2. Realistisch beroepsbeeld
3. Beroepskansen
4. Beroepscompetenties
5. Werknemerscompetenties
6. Netwerk opbouwen
7. Werkcultuur
8. Werk vinden

Uitstroompremie

Gemeente Roerdalen heeft sinds juli 2023 een uitstroompremie. Het doel van de uitstroompremie is om de uitstroom te bevorderen en armoedeval te bestrijden. Het fenomeen armoedeval houdt in dat ontvangers van een uitkering die aan het werk gaan, financieel niet beter af zijn, maar er op achteruit

gaan. Het betreft bijstandsgerechtigden die net iets meer (kunnen) verdienen dan het bijstandsniveau. Terwijl de bedoeling juist is dat werken moet leiden tot financiële onafhankelijkheid. Helaas kan dat onder de Participatiewet anders uitpakken, omdat uitkeringsgerechtigde inwoners toeslagen en andere vormen van inkomensondersteuning kwijt dreigen te raken. Denk daarbij aan landelijke voorzieningen (bijvoorbeeld huur- en zorgtoeslag), of lokaal ingezette inkomensondersteunende instrumenten. Zo vervalt door een hoger loon het recht op kwijtscheldingen snel en worden tegemoetkomingen in rap tempo verminderd. De onzekerheid die optreedt door een mogelijk armoedeval is voor mensen in een uitkering geen prikkel om betaald werk aan te pakken of om hun uren uit te breiden. Daarom heeft de gemeente Roerdalen ervoor gekozen om de uitstroompremie toe te passen.

Waarderingspremie

Gemeente Roerdalen maakt gebruik van de waarderingspremie. De waarderingspremie is een premie die wordt verstrekt aan de deelnemer van een sociaal activeringstraject of arbeidsontwikkeltraject, die in het kader van dat traject gedurende een aantal uren per week werkzaamheden ten algemene nutte verricht die een economische waarde vertegenwoordigen. Met de premie worden uitkeringsgerechtigden gestimuleerd en beloond voor het uitvoeren van maatschappelijk nuttige activiteiten in de eigen gemeente.

Extra inzet op klantactivering

De doelgroep 'Activering' bestaat uit cliënten op de treden 1 – 4 van de participatieladder. Van deze inwoners wordt niet verwacht dat zij binnen 1-1½ jaar aan het werk kunnen. Eerder was het uitgangspunt dat enkel de groep klanten uit de treden 3 en 4 naar verwachting wel nog arbeidspotentieel hebben (economisch dan wel maatschappelijk). Nu merken we echter in de praktijk dat, door een brede aanpak, ook klanten uit trede 2 deels nog arbeidspotentieel hebben. Met een brede aanpak wordt bedoeld dat met deze klanten naar allerlei aspecten in hun leven wordt gekeken die van invloed zijn op het mogelijke zetten van stappen richting werk of andere zinvolle maatschappelijke activiteiten. Er wordt 'naast de klant gestaan' en stap voor stap gekeken wat er nodig is. Dit vergt tijd, veerkracht en vaak ook een lange adem. Deze manier van werken past echter wel ook volledig in het beeld van de visie Participatiewet in Balans. Regelmatig contact met klanten en actieve begeleiding zijn belangrijke uitgangspunten. Om inwoners op de trede 1 - 4 van de participatieladder voldoende aandacht te kunnen geven wordt hiervoor de formatie van klantmanagers uitgebreid. De formatie wordt voor de duur van 1 jaar uitgebreid. Hierna worden de resultaten geëvalueerd en bezien of verlenging of structureel maken van deze formatie wenselijk is.

Individuele Plaatsing en Steun

Binnen onze Arbeidsmarktregio is hard gewerkt om de IPS (Individuele Plaatsing en Steun) te realiseren. IPS betreft een bewezen methodiek die zich richt op de doelgroep uitkeringsgerechtigden met een ernstige psychiatrische aandoening en. Deze trajecten, gericht op het verkrijgen van betaald werk, worden binnen onze arbeidsmarktregio uitgevoerd door MetGGZ en Vincent van Gogh. Ongeveer 1/3^e van alle uitkeringsgerechtigden heeft een psychische belemmering. Het belang van deze trajecten wordt dus breed gedragen. IPS is wetenschappelijk bewezen effectief en bij uitstek geschikt voor mensen met een ernstige psychische aandoening die in behandeling bij een ggz-(behandel)team. Iedereen die aangeeft dat hij wil werken, kan aan een IPS-traject deelnemen. Een IPS-trajectbegeleider helpt dan met werk zoeken, vinden en behouden. Kenmerkend

aan een IPS-traject is de combinatie van behandeling, begeleiding en participatie/arbeidsinschakeling.

Social Return on Investment

Gemeente Roerdalen past SROI toe bij aanbestedingen en contracten. Naast het reguliere rendement van investeringen levert dit ook sociale winst op. SROI draagt bij aan werkgelegenheid door het beschikbaar stellen van arbeidsplaatsen, leerbanen, stageplaatsen en trainingen.

Outdoor Campus

Bij Outdoor Campus Roerdalen volgen uitkeringsgerechtigden een arbeidsontwikkeltraject. Zij doen werkervaring op in groenwerkzaamheden en leren werknemersvaardigheden aan. De deelnemers kunnen doorstromen naar het gemeentelijke groenteam in de gemeente of elders. Daarnaast kan het ook een opstapje zijn naar werk in een andere sector. De deelnemers krijgen intensieve begeleiding van een sociaal hovenier. We werken in dit project samen met Noord Limburgs Groen.

C. Beoogd effect van de genoemde maatregelen op de tekortreductie

Hieronder maakt het college inzichtelijk dat de getroffen maatregelen bijdragen aan het reduceren van het tekort. Hierbij gaat het om een inschatting van het beoogde effect.

In de afgelopen tijd heeft gemeente Roerdalen bovengenoemde maatregelen ontwikkeld, verbeterd, geïmplementeerd en uitgevoerd. Wij willen dat zoveel mogelijk inwoners kunnen meedoen in de samenleving. Daarom bieden wij de bovengenoemde voorzieningen aan en proberen we inwoners naar vermogen mee te laten doen. We willen iedere inwoner een zo passend mogelijk aanbod bieden. Iedere situatie is anders, waarbij maatwerk en een integrale klantbenadering de kern vormen. Daarbij is het belangrijk dat wij onze mensen uit het uitkeringsbestand goed kennen. Voor de klanten die een grote(re) problematiek hebben, of waarbij de "standaard" werkwijze niet afdoende is zetten we in op maatwerkoplossingen en samenwerking met onze ketenpartners.

In de gehele provincie Limburg is de arbeidsmarkt nog altijd krap. In die markt hebben de makkelijker bemiddelbare klanten vrij snel een baan. Het hoge aantal openstaande vacatures heeft helaas niet altijd tot gevolg dat inwoners geen of minder aanspraak maken op de voorzieningen die wij bieden. De klanten die in ons huidige uitkeringsbestand zitten, hebben vaak een langduriger traject en meer begeleiding nodig. Daarom zet gemeente Roerdalen extra personeel in op specifieke doelgroepen, zoals jongeren en statushouders.

Ook is een deel van ons voorzieningenaanbod regionaal geregeld. Gemeente Roerdalen heeft al een lokaal project zoals Outdoor Campus, maar wil lokaal aanbod verder ontwikkelen en vergroten zodat dit een waardevolle aanvulling wordt voor onze inwoners. We hopen dan nog meer mensen te bereiken, zodat zij een stap kunnen maken in hun participatie en hun welbevinden.

D. Ondertekening

Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen. De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris. De ondertekening is volledig indien de naam van de gemeente en de naam van de ondertekenaar zijn ingevuld, de datum is ingevuld en de handtekening is gezet.

De verklaring is slechts geldig indien dit door middel van het door de minister van SZW ter beschikking gestelde aanvraagformulier wordt aangeboden aan de raad.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Roerdalen verklaart dat het voor 15 augustus 2024 de genoemde maatregelen heeft getroffen om te komen tot tekortreductie.

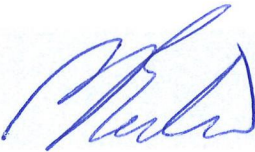
Datum: 14 mei 2024

De secretaris,



J.J.M.W. L'Ortije

De burgemeester,



Mr. M.D. de Boer-Beerta

2. Instemming gemeenteraad

In artikel art. 10, eerste lid, onderdeel d, BPw staat dat de verklaring van het college de instemming van de gemeenteraad moet hebben. De instemming is pas geldig indien de verklaring aan de raad is aangeboden in de vorm van het door de minister vastgestelde aanvraagformulier.

De gemeenteraad stemt in met de verklaring van het college. Daarmee bevestigt de gemeenteraad dat het college:

1. voldoende duidelijk heeft gemaakt wat de oorzaken zijn van het tekort;
2. voldoende duidelijk heeft gemaakt dat het pakket van maatregelen effectief is om de geschetste problemen aan te pakken, binnen de mogelijkheden die de gemeente heeft;
3. voldoende duidelijk heeft gemaakt dat dit pakket van maatregelen, voor zo ver door de gemeente beïnvloedbaar is, leidt tot een beoogde tekortreductie. Daarbij wordt het effect van deze maatregelen kwantitatief dan wel kwalitatief inzichtelijk gemaakt.

Op welke wijze is de gemeenteraad geïnformeerd door het college?

Voorafgaand aan, het hiervoor opgenomen onderdeel A. Analyse, is door het college het proces op hoofdlijnen beschreven hoe de raad betrokken is: vanaf het moment van signalering van het tekort op het BUIG-budget en het daarop volgend proces van bepalen en treffen van maatregelen, tot aan het moment dat de verklaring van het college voor instemming wordt voorgelegd aan de raad.

Hieronder is er ruimte voor de gemeenteraad voor aanvullingen op het genoemde overzicht.

Samenvatting van de opvattingen van de gemeenteraad

In de samenvatting van de opvattingen van de gemeenteraad staat op hoofdpijnen op welke onderwerpen de raad heeft gereageerd op de verklaring van het college. De onderdelen van de verklaring zijn vaak al eerder in de raad besproken. Het gaat dus om het gehele proces vanaf de signalering van het tekort. Verder betreft het hier alleen onderwerpen die in de raadsbesluiten zijn opgenomen, die afwijkend zijn van het raadsvoorstel.

Om de beschrijving zo eenvoudig mogelijk te houden wordt gebruik gemaakt van een checklist die kan worden aangevuld. Het verzoek is om aan te kruisen welke onderwerpen in de raadsbesluiten zijn opgenomen. Dit geschiedt d.m.v. het plaatsen van een X voor de betreffende onderdelen. Daarnaast is er ruimte voor aanvullingen.

X	Typering van de reacties die in de raadsbesluiten zijn opgenomen gedurende het gehele proces
	Expliciet goedkeurend, waardering over analyse en maatregelen uitgesproken
X	Impliciet goedkeurend, is behandeld als hamerstuk
	Afkeurend en gevraagd het plan te herzien
	Verzoek om onderdelen van de globale analyse te herzien of aan te vullen
	Verzoek om bepaalde maatregelen te schrappen of aanvullend maatregelen te treffen.
	Verzoek om het tempo van invoering en/of uitvoering van maatregelen te versnellen.
	Verzoek om extra informatie over maatregelen
	Verzoek om meer informatie t.a.v. de beoogde effecten van maatregelen
	Verzoek om gerealiseerde effecten te monitoren en terug te koppelen
	Motie om een andere beleidsmaatregel te treffen

Ondertekening

De ondertekening geschiedt door voorzitter en griffier. De gemeenteraad dient voor het moment van indiening van het verzoek zijn instemming te hebben gegeven. De aanvraag dient uiterlijk 15 augustus 2024 door de Toetsingscommissie te zijn ontvangen.

De gemeenteraad van de gemeente Roerdalen stemt in met de onder 1 afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

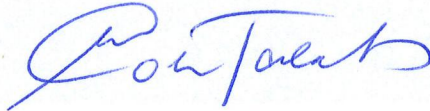
Met de ondertekening gaat de gemeenteraad akkoord met de beschrijving van de wijze waarop hij is geïnformeerd door het college en met de weergave van de samenvatting van de opvattingen van de gemeenteraad.

De voorzitter,



Mr. M.D. de Boer-Beerta

De griffier,



Mr. M. Heijns-Coenjaerts

Toelichting op het aanvraagformulier bij het basis verzoek voor de ambtelijke ondersteuning van het college

Voor de juistheid en beoordeling van de aanvraag is het niet toegestaan dat u het format van de pagina's aanpast.

U vindt in deze toelichting

- Hoe verloopt de aanvraagprocedure?
- Waarom zijn er twee versies van dit formulier?
- Hoe is het aanvraagformulier opgebouwd?
- Waarom is er een samenvatting in het aanvraagformulier opgenomen?
- Waarom is er een procesvraag in het aanvraagformulier opgenomen over de wisselwerking tussen het college en de gemeenteraad?
- Hoe uitgebreid moet het aanvraagformulier worden ingevuld en is hier een extern bureau bij nodig?
- Toelichting per vraag

Hoe verloopt de aanvraagprocedure?

Een verzoek om een vangnetuitkering over 2023 dient uiterlijk op 15 augustus 2024 te zijn ontvangen door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. Omdat sprake is van een fatale termijn worden verzoeken die na 15 augustus 2024 door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet worden ontvangen, niet in behandeling genomen. Het college dient het verzoek digitaal door middel van het webformulier op www.toetsingscommissievp.nl in te dienen. Na de aangegeven datum is dit webformulier niet meer beschikbaar.

U vindt onderaan dit formulier meer achtergrondinformatie over de aanvraagprocedure, de wet- en regelgeving, de relatie met jaarcijfers (SiSa verantwoording) en de ondersteuning vanuit Divosa. Op de website www.toetsingscommissievp.nl kunt u meer informatie vinden over de aanvraagprocedure en de deadline voor het indienen van een complete aanvraag.

Waarom zijn er twee versies van dit formulier?

Van dit formulier bestaan twee versies: 'basisverzoek' en 'uitgebreid verzoek'. De versie die u moet gebruiken is afhankelijk van het volgende:

- indien uw gemeente zowel over 2021 als over 2022 geen vangnetuitkering is verleend, gebruikt u de versie 'basisverzoek'.
- indien uw gemeente over 2021 en/of over 2022 wel een vangnetuitkering is verleend, gebruikt u de versie 'uitgebreid verzoek'.

De verklaring van het college verschilt tussen een 'basisverzoek' en een 'uitgebreid verzoek'.

Hoe is het aanvraagformulier opgebouwd?

De vangnetaanvraag bestaat uit twee gedeeltes:

1. De verklaring van het college en de toelichting op de verklaring

2. De instemming van de gemeenteraad

Onderdeel 1 bestaat uit vier onderdelen: A, B, C en D. Het gaat om de verklaring van het college (onderdeel D) en een toelichting van het college op deze verklaring. Deze toelichting gebeurt aan de hand van drie vragen (onderdelen A, B en C). Na iedere vraag kunt u het antwoord invoegen. U kunt eventueel tabellen of grafieken invoegen. U kunt aangeven op welke brondocumenten, die eventueel in de gemeenteraad zijn besproken, de aanvraag is gebaseerd. U kunt geen bijlagen toevoegen aan deze aanvraag. Hieronder wordt per vraag aangegeven wat verwacht wordt van de beantwoording.

Daarna dient in onderdeel 2 de gemeenteraad te tekenen voor zijn instemming met de verklaring van het college. Dit mag niet worden vervangen door het in- of toevoegen van een gemeenteraadbesluit.

Waarom is er een samenvatting in het aanvraagformulier opgenomen?

Uit het onderzoek naar de rol van de gemeenteraad is duidelijk geworden dat raadsleden behoefte hebben aan beknopte informatie op hoofdlijnen, zodat de rol van de gemeenteraad om in te stemmen met de verklaring van het college beter uitvoerbaar wordt.

Waarom is er een procesvraag in het aanvraagformulier opgenomen over de wisselwerking tussen het college en de gemeenteraad?

In het aanvraagformulier is de volgende vraag opgenomen: 'op welke wijze is de gemeenteraad geïnformeerd door het college?' Onder deze vraag is een korte checklist opgenomen met een zestal punten die kunnen worden aangevuld.

Vanaf de invoering van de vangnetuitkering in 2015 heeft de gemeenteraad een inhoudelijk-beoordelende ten aanzien van de vangnetuitkering; deze rol lag voorheen bij de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. Uit een onderzoek door de Toetsingscommissie bleek dat gemeenteraden slechts beperkt de vangnetaanvragen inhoudelijk beoordeelden. De beantwoording van de procesvraag geeft inzicht in de mate waarin de raad is betrokken bij de processtappen van signalering tot reductie van het tekort.

Hoe uitgebreid moet het aanvraagformulier worden ingevuld en is hier een extern bureau bij nodig?

Het uitgangspunt van de aanvraag van de vangnetuitkering is dat elke gemeente – ongeacht het aantal inwoners – zelfstandig de aanvraag moet kunnen voorbereiden en indienen. Dat houdt in dat alleen het opstellen van de aanvraag geen reden is om een extern bureau te betrekken. Daarbij wordt benadrukt dat het aan het lokale bestuur is hoe uitgebreid de vragen in het aanvraagformulier worden beantwoord, mits deze vragen duidelijk worden beantwoord. De beantwoording van de vragen in het aanvraagformulier is verplicht. Dat geldt niet voor de suggesties in de onderstaande toelichting. Op de pagina 'beoordeling en advisering' over de VU 2023 wordt een en ander eveneens toegelicht.

Toelichting per vraag

Het college van de tekortgemeente verklaart dat het maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Alle vragen moeten worden beantwoord. Hieronder staat een toelichting bij vraag B en C. Hieronder staan suggesties bij vraag A, B en C.

Bij D volgt ondertekening door het college van de gemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld.

Onderdeel A

In dit onderdeel van de verklaring van het college wordt een analyse van de oorzaken van het tekort beschreven. Onder een analyse van de oorzaken van het tekort wordt verstaan: 'de ontwikkeling van de uitgaven en de oorzaken daarvan.' Deze analyse dient specifiek in te gaan op de situatie in de eigen gemeente of de eigen arbeidsmarktregio. Een algemene analyse, die niet ingaat op de situatie in de eigen gemeente of arbeidsmarktregio, volstaat niet als analyse van de oorzaken van het tekort.

Suggesties bij de beantwoording van A

- Kunt u de omvang van het tekort betrekken bij uw analyse?
- Kunt u aangeven op welk moment het college heeft signaleerd dat een tekort zal ontstaan?
- Wilt u in uw analyse van de oorzaken de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed? De analyse betreft dus vooral de ontwikkelingen in de uitgaven van de gemeente.
- U kunt hierbij ook gebruik maken van de rekentool Participatiewet 2023ⁱ en/of de Benchmark van Divosaⁱⁱ.
- U kunt in de analyse ook beschrijven wat het effect is van getroffen maatregelen in voorgaande jaren.

Onderdeel B

De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk de datum van indiening van het verzoek.

Er zijn meerdere factoren die een invloed hebben op de ontwikkeling van het tekort. Om die reden wordt gesproken van een bijdrage aan de reductie van het tekort.

Hieronder staat toegelicht wat wordt bedoeld met 'het treffen van maatregelen'.

- Wat wordt verstaan onder een *maatregel*?
 - Onder een maatregel wordt verstaan: een besluit over hoe iets wordt opgelost of veranderd.
- Wat wordt verstaan onder het treffen van maatregelen.

- Onder het treffen van een maatregel wordt verstaan dat het besluit is genomen door het college en waarvan de uitvoering in gang is gezet voor het tijdstip van indiening van de aanvraag.
- *Moet het steeds een nieuwe (aanvullende) maatregel zijn?*
 - Van het college wordt verwacht om te analyseren wat de oorzaken zijn van het tekort, wat hieraan inmiddels is gedaan en wat hiervan de effecten per jaar zijn. En vervolgens of, in dat licht, al dan niet nodig is om tot extra maatregelen te komen ten einde het tekort verder te reduceren.
Die afweging is aan het lokaal bestuur. Het college dient wel de gemeenteraad inzicht te verschaffen over deze afweging. Deze afweging dient dan ook in dit onderdeel te worden beschreven.

Suggesties bij de beantwoording van B

- Geef waar mogelijk en voor zover relevant de relatie tussen oorzaken en maatregelen.
- U kunt in uw antwoord verwijzen naar eerder genomen maatregelen. Indien mogelijk kunt u de effecten van eerder genomen maatregelen betrekken bij de maatregelen die u nu treft.
- U kunt bij het antwoord aangeven of gebruik gemaakt is van de volgende tool(s):
 - de rekentool SEO
 - de benchmark Divosa
 - de tool “informatie over eerdere aanvragen”, te vinden via de gelijknamige pagina “Informatie over eerdere aanvragen”. Met deze tool kunnen aan de hand van kenmerken van gemeenten (grootteklasse, omvang tekort en arbeidsmarktregio) vergelijkbare gemeenten worden gevonden, waarbij direct zichtbaar wordt welke maatregelen deze gemeenten hebben getroffen. Dit kan nuttig zijn bij het oriënteren op de externe maatregelen.
- U kunt in uw antwoord bij voorkeur onderscheid maken tussen eerder getroffen maatregelen (voorafgaande jaren) en nieuwe (nog te treffen, lopende het jaar tot indiening).
- U kunt hierbij ook de maatregelen aangeven die in het kader van de aanpak van uw arbeidsmarktregio worden gedaan en waaraan uw gemeente een extra bijdrage levert. In het geval van externe maatregelen dient ook sprake te zijn van externe consultatie.
- U kunt bij het noemen van de maatregelen ook de samenhang met andere maatregelen of effecten in het sociale domein benoemen.

Onderdeel C

De toetsingscommissie geeft geen oordeel over de mate van effectiviteit van de maatregelen.

Bij deze vraag wordt verwacht dat het college inzichtelijk maakt dat het maatregelen treft waarmee het college beoogt/verwacht dat deze bijdragen aan een reductie van het tekort.

Suggesties bij de beantwoording van C

- U kunt een inschatting van het beoogde effect kwantitatief uitdrukken en als dat niet mogelijk is kunt u het beoogde effect kwalitatief uitdrukken. Onder kwantificering wordt

verstaan: de beoogde opbrengst in minder uitkeringen respectievelijk in het beoogde besparingsbedrag.

- U kunt de beoogde effecten presenteren per maatregel of als dat niet mogelijk is voor meerdere maatregelen gezamenlijk.
- U kunt aangeven op welke wijze het college de effecten van de maatregelen monitort.

Achtergrondinformatie bij dit formulier

Wet- en regelgeving

In het BPw is geregeld dat het college alleen via een door de minister van SZW beschikbaar gesteld aanvraagformulier een verzoek tot een vangnetuitkering kan indienen, als bedoeld in artikel 74 van de Participatiewet. De verklaring van het college voor een basisverzoek kunt u vinden in het BPw, artikel 10, eerste lid, onder d. De verklaring van het college voor een uitgebreid verzoek kunt u vinden in het BPw artikel 10, eerste lid, onder d, jo. artikel 10, tweede lid. In het BPw staat dat de verklaring van het college een toelichting omvat zoals gevraagd in het modelaanvraagformulier (BPw, artikel 10, onderdeel e).

Aanvraagprocedure

De toekenning van een vangnetuitkering gebeurt uitsluitend op verzoek van het college van burgemeester en wethouders van de tekortgemeente en nadat is vastgesteld dat aan alle geldende eisen wordt voldaan. Blijkens artikel 8c, eerste lid, van de Participatiewet, kan het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering niet worden overgedragen aan het bestuur van een openbaar lichaam op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen.

Bij het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering moet het college verklaren dat het maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen. Verdere toelichting op de aanvraagprocedure en de vangnetuitkering 2023 kunt u vinden op: www.toetsingscommissievp.nl

Via het aanvraagformulier hoeft het college geen informatie te verstrekken over de jaarcijfers (toegekend budget, de netto uitkeringslasten en de door de accountant gerapporteerde foute of onzekere bestedingen), aangezien het ministerie –mede op basis van de SiSa-verantwoording- al over deze gegevens beschikt en zij de toetsingscommissie daarover zal informeren.

Ondersteuning Divosa

Divosa, de vereniging van leidinggevenden in het Sociaal Domein, zal periodiek bijeenkomsten organiseren waarbij wordt ingegaan op de vangnetuitkering. Daarnaast wordt de Benchmark door Divosa ondersteund en heeft Divosa een factsheet maatregelen uitgegeven.

Ook heeft Divosa bijgedragen aan het beschikbaar komen van een tool waarin de aanvragen van de afgelopen drie jaar zijn verwerkt. De tool en aanvragen worden per VU-jaar op de website van de Toetsingscommissie gepubliceerd. Zie hiervoor de rubriek: informatie over eerdere aanvragen.

ⁱ <https://atlasresearch.shinyapps.io/rekentool-bijstandsverdeelmiddel/>

ⁱⁱ www.divosa.nl/diensten/divosa-benchmark