

1. Verklaring college bij een basisverzoek

Dit gedeelte bestaat de volgende onderdelen:

- Samenvatting van de verklaring
- De beschrijving van de wijze waarop de gemeenteraad is geïnformeerd door het college
- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Getroffen maatregelen om het tekort te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening door het college

Samenvatting van de verklaring van het college

De verklaring van het college bestaat uit vier subonderdelen: A) analyse van de oorzaken van het tekort, B) getroffen interne en externe maatregelen om het tekort verder te reduceren, C) beoogd effect van de genoemde maatregelen & D) ondertekening door het college.

Het college geeft hieronder een samenvatting van onderdeel A, B en C. Dat geeft de gemeenteraad een kernachtig overzicht, op basis waarvan het raadslid kan vaststellen waarmee hij instemt voordat hij ondertekent. Voor het gemeenteraadslid dat zich wil verdiepen in de verklaring van het college, wordt verwezen naar onderdelen A, B, C en D van het aanvraagformulier.

Richtlijn voor de omvang van de samenvatting van de drie onderdelen is in totaal maximaal twee A4.

Het ligt voor de hand dat een gemeenteraadslid de antwoorden op de checklist (zie achteraan dit formulier) terug kan vinden in de samenvatting.

A. Samenvatting onderdeel analyse van de oorzaken van het tekort

Het college maakt in dit onderdeel duidelijk wat het probleem is.

Op basis van de gegevens van Beeld van de Uitvoering is onderstaand tekort berekend voor 2022.

Budget BUIG 2022	€8.586.435,-
Kosten BUIG 2022	€9.356.286,-
Tekort 2022	€769.851,-

Aangevuld met de historische cijfers van 2020 en 2021 is, naar verwachting, de hoogte van de vangnetuitkering voor 2022 €62.934,-.

In 2021 had de gemeente Oude IJsselstreek aanspraak kunnen maken op een vangnetuitkering. Vanwege de oprichting van Stoer Versterkt! (STOER) per 1 januari 2021, was het niet mogelijk om aan de voorwaarden te voldoen van de aanvraag vangnetuitkering 2021. Er was onvoldoende inzicht in de redenen van het tekort en de genomen maatregelen om een gedegen aanvraag in te kunnen dienen.

Specifieke kenmerken van het bestand

- * Bijna 50% van de uitkeringsgerechtigden heeft meer dan vijf jaar een uitkering.
- * 35% van de uitkeringsgerechtigden heeft tussen de één en vijf jaar een uitkering.
- * 80% van de uitkeringsgerechtigden is alleenstaand.
- * 55% van de uitkeringsgerechtigden is vrouw.
- * 65% van de uitkeringsgerechtigden is boven de 40 jaar oud.
- * 11% van de uitkeringsgerechtigden is jongere
- * 20% van de uitkeringsgerechtigde is statushouder

In verhouding tot het objectieve verdeelmodel heeft Oude IJsselstreek 10% meer alleenstaande uitkeringsgerechtigden, dit zijn relatief gezien de duurdere uitkeringen. Dit heeft een negatief effect op de uitgaven BUIG.

STOER heeft het arbeidspotentieel binnen het bestand in vier treden ingedeeld:

49% van de inwoners is gezond fit

35% van de inwoners is meedoen fit

11% van de inwoners is arbeid fit

5% van de inwoners is job fit

Hiermee heeft slechts 16% van de uitkeringsgerechtigden perspectief op werk binnen twaalf maanden.

De instroom in de bijstand (totaal 174 inwoners) in 2022 komt voor 20% door verhuizingen vanuit andere gemeenten of vanuit het AZC. 17% van de instroom ligt in de relationele sfeer. Op voornoemde instroomredenen is invloed voor Oude IJsselstreek niet mogelijk.

De uitstroom in de bijstand is in 36% van de gevallen te koppelen aan uitstroom naar werk of het starten in een zelfstandig beroep.

14,5% uitstroom ontstaat door verhuizing naar een andere gemeente, hiermee is er 5,5% meer instroom uit verhuizingen dan uitstroom.

Op basis van de jaaranalyse 2022 heeft STOER het eigen handelen onderzocht en hier ontwikkelpunten aan verbonden. Er wordt met in 2023 doorontwikkeld op het vlak van maatwerktrajecten passend bij de bestandsindeling om nog beter aan te sluiten bij de inwoner. Dit zal resulteren in meer doorstroom binnen de verschillende doelgroepen, waarbij het uiteindelijke doel is de uitstroom te vergroten.

Meer informatie treft u op pagina acht tot en met twaalf.

B. Samenvatting onderdeel getroffen maatregelen om het tekort te reduceren.

Het college maakt in dit onderdeel duidelijk dat dit pakket van maatregelen afdoende is om de geschetste problemen aan te pakken.

Er zijn dertien interne en drie externe maatregelen getroffen waarbij de focus ligt op het vergroten van de ontwikkeling van de inwoner richting uitstroom. Waarbij rekening gehouden wordt met de wensen, mogelijkheden en uitdagingen van de inwoner. Dit op basis van de visie 'naar het hart van de beweging'.

Hieronder treft u enkele kenmerkende maatregelen voor Oude IJsselstreek. Meer informatie over alle maatregelen treft u op pagina twaalf tot en met veertien.

Interne maatregelen:

Statushouders

Binnen STOER zijn er twee consulenten gespecialiseerd in de doelgroep statushouders. Zij houden rekening met de culturele verschillen en de taalontwikkeling van de deelnemer.

Daarnaast heeft STOER voor twaalf uur in de week een taalondersteuner in dienst voor extra taalondersteuning aan statushouders, waarbij de inhoud wordt afgestemd op het traject van de

statushouder. Ook is er een nauwe samenwerking met Vluchtelingenwerk Oost Nederland en Sociaal Werk Oude IJsselstreek om de integratie te bespoedigen en hiermee de weg naar werk te verkorten.

Maatschappelijke banen

STOER zet als aanvullend instrument de Maatschappelijke banen in. Een maatschappelijke baan is gericht op de doelgroep die tussen wal en schip vallen in de huidige regelingen. Hierbij wordt een baan gecreëerd met maatschappelijke toegevoegde waarde, die op dit moment niet bestaat, waar geen prestatiedruk op zit en die specifiek voor de inwoner in kwestie is ingericht. Hiermee wordt een positief effect bereikt op het algemene welbevinden van de inwoner, wat indirect zorgt voor verlaagde maatschappelijke kosten.

Samenwerking aanbieders van Huishoudelijke Hulp

Door persoonlijke kennismakingen, waarbij motivatie en mogelijkheden centraal stonden, tussen werkzoekenden en aanbieders van Huishoudelijke Hulp zijn er meerdere inwoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt aan de slag gegaan als Huishoudelijke Hulp. Dit is mogelijk geworden door het aanpassen van de sollicitatieprocedure aan de behoeften van de inwoners, waardoor er verder werd gekeken dan het CV en meer tijd werd genomen om de inwoner mee te nemen in de werkzaamheden, gevolgen voor de persoonlijke situatie en samen gekeken werd naar oplossingen van belemmeringen.

Externe maatregel:

Samenwerking met verschillende uitzendbureaus

STOER zoekt de samenwerking op met verschillende uitzendbureaus in de regio. Bijvoorbeeld door het faciliteren van een werkplek binnen STOER voor het uitzendbureau, om deze laagdrempelig toegankelijk te maken voor de inwoners. Maar ook door samen te werken in specifieke leerwerktrajecten met baangarantie om de kans op ontwikkeling en uitstroom te vergroten.

C. Samenvatting onderdeel beoogd effect van de genoemde maatregelen

Het college maakt in dit onderdeel duidelijk dat dit pakket van maatregelen tezamen leidt tot tekortreductie, waarbij het effect van deze maatregelen kwantitatief dan wel kwalitatief is beschreven en inzichtelijk is gemaakt.

De genoemde maatregelen bij B zijn erop gericht om de uitstroom te vergroten, waarmee de uitkeringslast verlaagd zal worden. Hierbij wordt met name gefocust op duurzame uitstroom om structurele effecten op de uitkeringslast te bereiken.

Het brede pallet aan maatregelen biedt STOER de mogelijkheid om trajecten af te stemmen op de competenties en wensen van de inwoner, waarbij altijd de persoonlijke situatie van de inwoner wordt meegenomen.

Hierbij is de doelstelling om de uitstroom richting arbeid te verhogen met 50% in 2023.

Op welke wijze is de gemeenteraad geïnformeerd door het college?

In dit onderdeel wordt het proces op hoofdpijnen beschreven hoe de raad betrokken is vanaf het moment van signalering van het tekort op het BUIG-budget en het daaropvolgend proces van bepalen en treffen van maatregelen, tot aan het moment dat de verklaring van het college voor instemming wordt voorgelegd aan de raad. Ten einde dit zo eenvoudig mogelijk te beschrijven wordt gevraagd aan te kruisen op welke momenten de raad hierbij is betrokken. Dit geschiedt d.m.v. het plaatsen van een X voor het betreffende onderdeel. Daarnaast is er ruimte voor aanvullingen.

Op welke momenten werd de raad geïnformeerd over beleid, uitvoering en sturing van de Participatiewet en meer specifiek over het tekort op de BUIG, de maatregelen en de beoogde effecten daarvan?

X	Moment in het proces
X	De kadernota, de begroting.
	Voorjaars- en najaarsbericht en jaarrekening.
	Maand-, kwartaal- of halfjaarrapportage. (ook wel genoemd Turap, Marap etc)
X	Beleidsplannen, strategie- of koersdocumenten, plannen van aanpak of evaluaties.
	Informatie over bestandsontwikkelingen of over de voortgang van maatregelen.
X	Nieuwsbrieven, bijeenkomsten en/of presentaties.

1. Verklaring college bij een basisverzoek

Dit gedeelte bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Getroffen maatregelen om het tekort te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening door het college

A. Analyse van de oorzaken van het tekort

Hieronder beschrijft het college de analyse van de oorzaken van het tekort.

Berekening tekort BUIG

Op basis van de gegevens van Beeld van de Uitvoering is onderstaand tekort berekend voor 2022.

Budget BUIG 2022	€8.586.435,-
Kosten BUIG 2022	€9.356.286,-
Tekort 2022	€769.851,-

De netto lasten van het Participatiewet-budget 2022 bedraagt 108,97%.

De netto lasten van het Participatiewet-budget 2020 tot en met 2022 bedragen 122,33%.

Aangevuld met de historische cijfers van 2020 en 2021 is, naar verwachting, de hoogte van de vangnetuitkering voor 2022 €62.934,-.

In 2021 had de gemeente Oude IJsselstreek aanspraak kunnen maken op een vangnetuitkering. Vanwege de oprichting van Stoer Versterkt! (STOER) per 1 januari 2021, was het niet mogelijk om aan de voorwaarden te voldoen van de aanvraag vangnetuitkering 2021. Er was onvoldoende inzicht in de redenen van het tekort en de genomen maatregelen om een gedegen aanvraag in te kunnen dienen.

Huidige bestand

De gemeente Oude IJsselstreek is per 1 januari 2021 uitgetreden uit de gemeenschappelijke regeling Laborijn en heeft een eigen Participatiebedrijf opgericht met de naam STOER. Dit vanuit de behoefte om lokaal aan te sluiten bij de wensen van onze inwoners.

Gemeenteraad en college hebben de overtuiging in deze setting beter invulling te kunnen geven aan de kernwaarden uit de Visie op het Sociaal Domein; Naar het hart van de beweging:

- werken vanuit vertrouwen en respect
- naast de inwoner gaan staan en die centraal stellen
- écht doen wat nodig is

Daarnaast is STOER de verbinder tussen lokale werkgevers en inwoners, waarbij we de behoefte en mogelijkheden van de inwoner centraal zetten. Met als doel de toegevoegde waarde van iedere inwoner in te zetten met duurzame participatie tot gevolg.

De afgelopen twee jaar is er vanuit bovenstaande visie gewerkt aan het in beeld brengen van het bestand, het inrichten van uitvoering op basis van de visie, iedere inwoner de aandacht geven die men verdient en de inwoner het vertrouwen in de lokale overheid terug te geven. We zien zeer positieve ontwikkelingen in de relatie met onze inwoners, in aansluiting op hun wensen en het werk waarnaar zij uitstromen.

Onderstaand treft u een feitelijke analyse aan van het bestand per 31-12-2022.

Specifieke kenmerken van het bestand

- * Bijna 50% van de uitkeringsgerechtigden uit Oude IJsselstreek heeft meer dan vijf jaar een uitkering.
- * 35% van de uitkeringsgerechtigden heeft tussen de één en vijf jaar een uitkering.
- * 80% van de uitkeringsgerechtigden is alleenstaand.
- * 55% van de uitkeringsgerechtigden is vrouw.
- * 65% van de uitkeringsgerechtigden is boven de 40 jaar oud.
- * 11% van de uitkeringsgerechtigden is jongere
- * 20% van de uitkeringsgerechtigde is statushouder

In verhouding tot het objectieve verdeelmodel heeft Oude IJsselstreek 10% meer alleenstaande uitkeringsgerechtigden, dit zijn relatief gezien de duurdere uitkeringen. Dit heeft een negatief effect op de uitgaven BUIG.

Arbeidsmarktpotentieel

STOER heeft het arbeidspotentieel binnen het bestand van Oude IJsselstreek ingedeeld in vier treden:

- 1) Gezond fit: inwoners die vanwege gezondheidsredenen en/ of sociaal maatschappelijke omstandigheden niet kunnen participeren
- 2) Meedoen fit: Kandidaten die vanwege hun persoonlijke omstandigheden nog niet in aanmerking komen voor betaalde arbeid
- 3) Arbeid fit: Inwoners die, met ondersteuning, in staat zijn binnen één jaar betaald te werken.
- 4) Job fit: inwoners die, zonder of door beperkte ondersteuning, in staat zijn direct betaald te werken.

49% van de inwoners is gezond fit
35% van de inwoners is meedoen fit
11% van de inwoners is arbeid fit
5% van de inwoners is job fit

Hiermee heeft slechts 16% van de uitkeringsgerechtigden perspectief op werk binnen twaalf maanden.

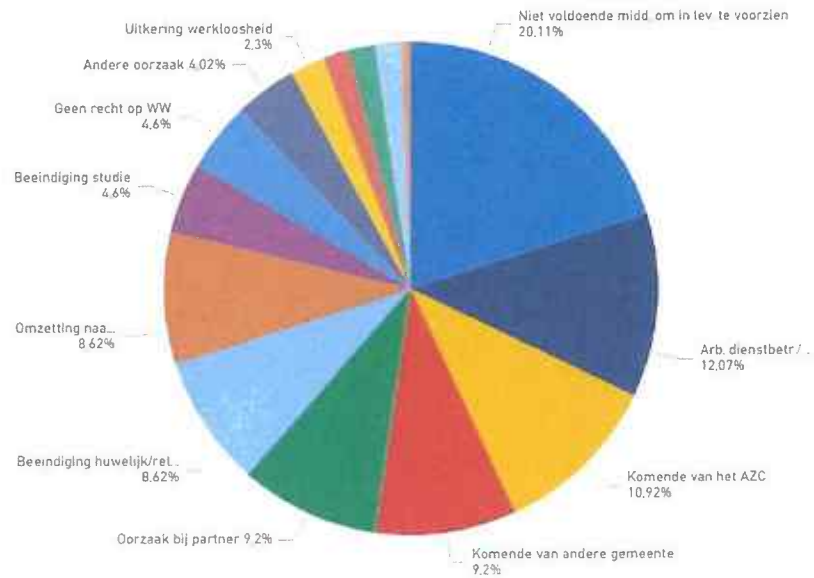
De gemeente Oude IJsselstreek kent verhoudingsgewijs een erg grote 'ouderen' groep. Deze inwoners zijn over het algemeen lastiger dan gemiddeld, naar werk te begeleiden. Ouderen hebben een moeilijke arbeidsmarktpositie. Uit onderzoek blijkt dat de langdurige werkloosheid onder de beroepsbevolking in de leeftijdsgroep van 45-75 jarigen van begin 2021 tot begin 2022 is gestegen met 6000 werklozen. (bron: CBS, Werkloze beroepsbevolking; werkloosheidsduur, 2011-2022) Ook wordt er een stijging van 12% verwacht van AOW-gerechtigden in 2035 (bron PBL). Deze demografische ontwikkeling heeft op verschillende vlakken invloed, zo ook op de BUIG middelen.

De bestandsontwikkeling 2022

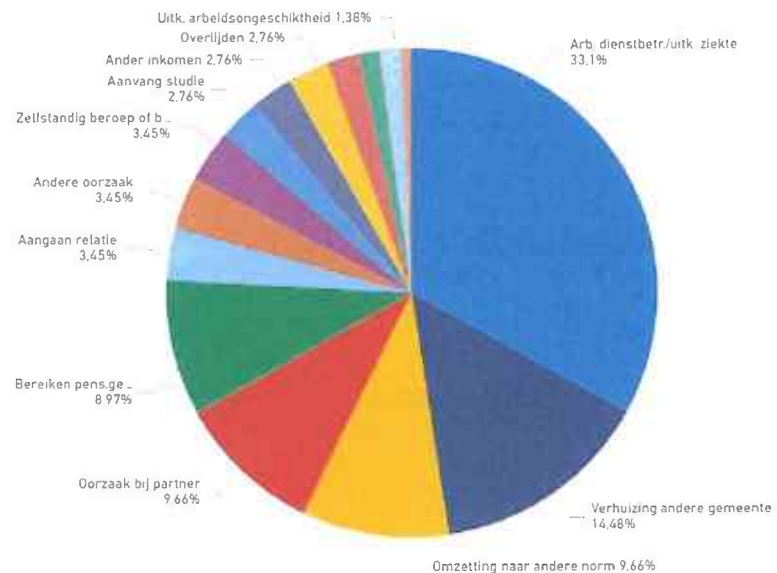
Aantal uitkeringen Oude IJsselstreek Buig 2022				
Maand	PW	IOAW	IOAZ	Totaal
Januari	552	37	5	594
Februari	543	37	5	585
Maart	543	37	5	585
April	543	37	5	585
Mei	541	37	5	583
Juni	546	37	5	588
Juli	551	36	6	593
Augustus	550	36	6	592
September	546	36	6	588
Oktober	554	34	6	594
November	551	33	6	590
December	559	32	5	596

Reden van instroom in de bijstand

De instroom in de bijstand (totaal 174 inwoners) in 2022 komt voor 20% door verhuizingen vanuit andere gemeenten of vanuit het AZC. 17% van de instroom ligt in de relationele sfeer. Op voornoemde instroomredenen is invloed voor Oude IJsselstreek niet mogelijk.



Reden van uitstroom uit de bijstand.



De uitstroom in de bijstand is in 36% van de gevallen te koppelen aan uitstroom naar werk of het starten in een zelfstandig beroep.

14,5% uitstroom ontstaat door verhuizing naar een andere gemeente, hiermee is er 5,5% meer instroom uit verhuizingen dan uitstroom.

Op basis van de jaaranalyse 2022 heeft STOER het eigen handelen onderzocht en hier ontwikkelpunten aan verbonden. Er wordt met in 2023 doorontwikkeld op het vlak van maatwerktrajecten passend bij de bestandsindeling. Dit zal resulteren in meer doorstroom binnen de verschillende doelgroepen, waarbij het uiteindelijke doel is de uitstroom te vergroten.

B. Getroffen maatregelen om het tekort te reduceren

Hieronder beschrijft het college maatregelen die zijn getroffen om een bijdrage te leveren aan het reduceren van het tekort.

Interne maatregelen

Sluitende aanpak op grond van bestandsanalyse

Zoals hiervoor al aangegeven, is het arbeidspotentieel binnen het bestand van Oude IJsselstreek recent geanalyseerd. Hieruit is duidelijk geworden wie wel of niet binnen twaalf maanden (gedeeltelijk) kan uitstromen naar werk. Diegenen die als kansrijk voor werk naar voren zijn gekomen, worden in een maatwerk traject naar werk geplaatst. Waarbij mogelijkheden, competenties en vaardigheden worden meegenomen, met als doel duurzame uitstroom. Bij dit traject wordt samengewerkt met werkgevers in de regio, om zo werknemersvaardigheden, vakkennis en werkervaring te vergroten.

Inwoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt

De inwoners die voorlopig nog niet aan het werk kunnen, of nog niet kunnen starten met een traject gericht op regulier werk (zoals hiervoor omschreven) worden actief benaderd om weer deel te nemen aan de maatschappij. Een eerste aanzet om weer je draai te vinden, weer actief mee doen kan tot een positief vervolg leiden. De eerste stappen worden in nauwe samenwerking met lokale partners ingezet.

Het kan zijn dat er gelijktijdig trajecten lopen, bijvoorbeeld een hulpverleningstraject en een re-integratietraject. Soms vindt er als eerste stap ook psychische hulp of een andere vorm van hulpverlening plaats.

Naadloze overgang van school naar werk

Er zijn afspraken tussen scholen en STOER om te zorgen dat de jongeren die bijna kunnen uitstromen vanuit het VSO/PRO onderwijs begeleid worden, zodat er sprake is van een naadloze overgang vanuit het onderwijs naar werk. Zij worden actief en blijvend begeleid door de inzet van loonwaardemetingen, loonkostensubsidie en jobcoaching.

Statushouders

Binnen STOER zijn er twee consulenten gespecialiseerd in de doelgroep statushouders. Zij houden rekening met de culturele verschillen en de taalontwikkeling van de deelnemer. Daarnaast heeft

STOER voor twaalf uur in de week een taalondersteuner in dienst voor extra taalondersteuning aan statushouders, waarbij de inhoud wordt afgestemd op het traject van de statushouder. Ook is er een nauwe samenwerking met Vluchtelingenwerk Oost Nederland en Sociaal Werk Oude IJsselstreek om de integratie te bespoedigen en hiermee de weg naar werk te verkorten.

Uitstroom met loonkostensubsidie

Steeds meer inwoners stromen uit met loonkostensubsidie. Er is dan sprake van een (meestal langdurige) verminderde arbeidsprestatie als gevolg van een arbeidsbeperking. Werkgevers zijn dus in toenemende mate bereid om deze stap te zetten en deze inwoners een kans te geven op de reguliere arbeidsmarkt. We zien hierbij niet alleen nieuwe beschikkingen maar ook steeds meer verlengingen. De ondersteuning voor kandidaat en werkgever is gericht op het behoud van de betaalde baan. Daarnaast wordt actief gekeken naar het vergroten van de loonwaarde binnen de werkzaamheden.

Uitkering als springplank naar ondernemerschap

Vanuit het zittende bestand worden op basis van de uitgevoerde analyse die inwoners geselecteerd die gedeeltelijk inkomsten hebben uit eigen bedrijf (of een voorloper daarvan). Deze klantgroep wijzen we nadrukkelijk op de mogelijkheden binnen de BBZ. Daarnaast bieden we aanvullende coaching/begeleiding bij het opzetten van een eigen bedrijf. STOER heeft een consulent in dienst die zich richt op de uitvoering van de BBZ en de begeleiding van ondernemers.

Nazorg

Vanuit STOER wordt er zes maanden nazorg geboden bij uitstroom naar werk. Dit houdt in dat STOER in contact blijft met de inwoner en werkgever. Daarnaast kunnen zij bij STOER terecht voor adviezen, ondersteuning in gesprekken en in het voorkomen/oplossen van problemen. Dit met als doel het verduurzamen van de uitstroom en het voorkomen van hernieuwde instroom.

Maatschappelijke banen

STOER zet als aanvullend instrument de Maatschappelijke banen in. Een maatschappelijke baan is gericht op de doelgroep die tussen wal en schip vallen in de huidige regelingen. Hierbij wordt een baan gecreëerd met maatschappelijke toegevoegde waarde, die op dit moment niet bestaat, waar geen prestatiedruk op zit en die specifiek voor de inwoner in kwestie is ingericht. Hiermee wordt een positief effect bereikt op het algemene welbevinden van de inwoner, wat indirect zorgt voor verlaagde maatschappelijke kosten.

Extra inzet consulent gericht op de oudere doelgroep

STOER heeft vanuit de eigen caseload een consulent geworven vanuit de oudere doelgroep. Deze consulent gaat met de inwoners uit de oudere doelgroep in gesprek om te onderzoeken welke mogelijkheden zij hebben en welke stappen er mogelijk zijn.

STOER neemt zijn verantwoordelijkheid als werkgever.

Naast de inzet van een consulent zoals hierboven beschreven, biedt STOER ook aan inwoners de mogelijkheid om werkervaring op te doen binnen de organisatie. Waarbij het doel is de inwoner de ruimte te geven om zich te ontwikkelen richting betaalde arbeid.

Stimuleringspremie

STOER verstrekt de inwoner een stimuleringspremie bij het aangaan van een dienstverband. Dit om

de drempel weg te nemen als het gaat om opstartkosten zoals de aanschaf van een fiets, een kappersbezoek of passende kleding voor de nieuwe werkplek.

Samenwerking met de gemeentewerf

De samenwerking met de gemeentewerf wordt op dit moment vormgegeven, waarbij er bij verschillende werkzaamheden de mogelijkheid geboden wordt om een werkervaringsplaats in te richten om de ontwikkeling van de inwoner te stimuleren en zo uitstroom te bespoedigen.

Samenwerking aanbieders van Huishoudelijke Hulp

Door persoonlijke kennismakingen, waarbij motivatie en mogelijkheden centraal stonden, tussen werkzoekenden en aanbieders van Huishoudelijke Hulp zijn er meerdere inwoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt aan de slag gegaan als Huishoudelijke Hulp. Dit is mogelijk geworden door het aanpassen van de sollicitatieprocedure aan de behoeften van de inwoners, waardoor er verder werd gekeken dan het CV en meer tijd werd genomen om de inwoner mee te nemen in de werkzaamheden, gevolgen voor de persoonlijke situatie en samen gekeken werd naar oplossingen van belemmeringen.

Externe maatregelen

Samenwerking met het Werkgeversservicepunt Achterhoek (WSPA)

Vanuit de arbeidsmarktregio Achterhoek bestaat regionale samenwerking op het vlak van werkgeversbenadering. De accountmanager vanuit STOER is ook aangesloten bij het WSPA. Dit vergroot het aantal werkgevers waar de inwoners van de gemeente Oude IJsselstreek onder de aandacht gebracht worden. Daarnaast resulteert deze samenwerking in verschillende sectorale projecten, onder andere gericht op de zorg en horeca.

Hoofdzaak werk

STOER is aangesloten bij het project Hoofdzaak werk. Hierin wordt op regionaal niveau kennis gedeeld op het vlak van begeleiding van mensen met psychische kwetsbaarheden. Vervolgens wordt deze kennis gedeeld met de collega's intern om zo de betreffende doelgroep beter te kunnen ondersteunen.

Samenwerking met verschillende uitzendbureaus

STOER zoekt de samenwerking op met verschillende uitzendbureaus in de regio. Bijvoorbeeld door het faciliteren van een werkplek binnen STOER voor het uitzendbureau, om deze laagdrempelig toegankelijk te maken voor de inwoners. Maar ook door samen te werken in specifieke leerwerktrajecten met baangarantie om de kans op ontwikkeling en uitstroom te vergroten.

C. Beoogd effect van de genoemde maatregelen op de tekortreductie

Hieronder maakt het college inzichtelijk dat de getroffen maatregelen bijdragen aan het reduceren van het tekort. Hierbij gaat het om een inschatting van het beoogde effect.

De genoemde maatregelen bij B zijn erop gericht om de uitstroom te vergroten, waarmee de uitkeringslast verlaagd zal worden. Hierbij wordt met name gefocust op duurzame uitstroom om structurele effecten op de uitkeringslast te bereiken.

Het brede palet aan maatregelen biedt STOER de mogelijkheid om trajecten af te stemmen op de competenties en wensen van de inwoner, waarbij altijd de persoonlijke situatie van de inwoner wordt meegenomen.

Hierbij is de doelstelling om de uitstroom richting arbeid te verhogen met 50% in 2023.

D. Ondertekening

Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen. De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris. De ondertekening is volledig indien de naam van de gemeente en de naam van de ondertekenaar zijn ingevuld, de datum is ingevuld en de handtekening is gezet.

De verklaring is slechts geldig indien dit door middel van het door de minister van SZW ter beschikking gestelde aanvraagformulier wordt aangeboden aan de raad.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Oude IJsselstreek verklaart dat het voor 15 augustus 2023 de genoemde maatregelen heeft getroffen om te komen tot tekortreductie.

Datum: 20-06-2023

De secretaris,



Naam van de ondertekenaar: R. Frerix

De burgemeester,



Naam van de ondertekenaar: O. van Dijk

2. Instemming gemeenteraad

In artikel art. 10, eerste lid, onderdeel d, BPw staat dat de verklaring van het college de instemming van de gemeenteraad moet hebben. De instemming is pas geldig indien de verklaring aan de raad is aangeboden in de vorm van het door de minister vastgestelde aanvraagformulier.

De gemeenteraad stemt in met de verklaring van het college. Daarmee bevestigt de gemeenteraad dat het college:

1. voldoende duidelijk heeft gemaakt wat de oorzaken zijn van het tekort;
2. voldoende duidelijk heeft gemaakt dat het pakket van maatregelen effectief is om de geschetste problemen aan te pakken, binnen de mogelijkheden die de gemeente heeft;
3. voldoende duidelijk heeft gemaakt dat dit pakket van maatregelen, voor zo ver door de gemeente beïnvloedbaar is, leidt tot een beoogde tekortreductie. Daarbij wordt het effect van deze maatregelen kwantitatief dan wel kwalitatief inzichtelijk gemaakt.

Op welke wijze is de gemeenteraad geïnformeerd door het college?

Voorafgaand aan, het hiervoor opgenomen onderdeel A. Analyse, is door het college het proces op hoofdlijnen beschreven hoe de raad betrokken is: vanaf het moment van signalering van het tekort op het BUIG-budget en het daarop volgend proces van bepalen en treffen van maatregelen, tot aan het moment dat de verklaring van het college voor instemming wordt voorgelegd aan de raad.

Hieronder is er ruimte voor de gemeenteraad voor aanvullingen op het genoemde overzicht.

Samenvatting van de opvattingen van de gemeenteraad

In de samenvatting van de opvattingen van de gemeenteraad staat op hoofdlijnen op welke onderwerpen de raad heeft gereageerd op de verklaring van het college. De onderdelen van de verklaring zijn vaak al eerder in de raad besproken. Het gaat dus om het gehele proces vanaf de signalering van het tekort. Verder betreft het hier alleen onderwerpen die in de raadsbesluiten zijn opgenomen, die afwijkend zijn van het raadsvoorstel.

Om de beschrijving zo eenvoudig mogelijk te houden wordt gebruik gemaakt van een checklist die kan worden aangevuld. Het verzoek is om aan te kruisen welke onderwerpen in de raadsbesluiten

zijn opgenomen. Dit geschiedt d.m.v. het plaatsen van een X voor de betreffende onderdelen. Daarnaast is er ruimte voor aanvullingen.

X	Typering van de reacties die in de raadsbesluiten zijn opgenomen gedurende het gehele proces
	Expliciet goedkeurend, waardering over analyse en maatregelen uitgesproken
X	Impliciet goedkeurend, is behandeld als hamerstuk
	Afkeurend en gevraagd het plan te herzien
	Verzoek om onderdelen van de globale analyse te herzien of aan te vullen
	Verzoek om bepaalde maatregelen te schrappen of aanvullend maatregelen te treffen.
	Verzoek om het tempo van invoering en/of uitvoering van maatregelen te versnellen.
	Verzoek om extra informatie over maatregelen
	Verzoek om meer informatie t.a.v. de beoogde effecten van maatregelen
	Verzoek om gerealiseerde effecten te monitoren en terug te koppelen
	Motie om een andere beleidsmaatregel te treffen

Ondertekening

De ondertekening geschiedt door voorzitter en griffier. De gemeenteraad dient voor het moment van indiening van het verzoek zijn instemming te hebben gegeven. De aanvraag dient uiterlijk 15 augustus 2023 door de Toetsingscommissie te zijn ontvangen.

De gemeenteraad van de gemeente Oude IJsselstreek stemt in met de onder 1 afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Met de ondertekening gaat de gemeenteraad akkoord met de beschrijving van de wijze waarop hij is geïnformeerd door het college en met de weergave van de samenvatting van de opvattingen van de gemeenteraad.

De voorzitter,



Naam van de ondertekenaar: O. van Dijk

De griffier,



Naam van de ondertekenaar: M.B.J. Loonen