

## Aanvraag Duiven - Vangnetuitkering Participatiewet over 2019

### Inleiding

Met de invoering van de Participatiewet zijn gemeenten verantwoordelijk voor nieuwe doelgroepen. Voor de uitvoering van de Participatiewet ontvangt de gemeente geld voor re-integratie vanuit de algemene uitkering uit het gemeentefonds. De kosten voor de uitkeringen worden betaald uit een aparte geldstroom op grond van de Bundeling Uitkeringen Inkomensvoorzieningen Gemeenten (BUIG). Door een forse terugval van het BUIG-budget in 2019 en daarnaast het feit dat de uitstroomresultaten van de nieuwe opdracht RSD achterblijven, is er een tekort op het BUIG-budget van de gemeente Zevenaar.

Gemeenten kunnen onder voorwaarden worden gecompenseerd voor de grote tekorten op het bijstandsbudget middels de vangnetuitkering. Een vangnetuitkering kan worden aangevraagd als over het jaar 2019 het tekort boven de 7,5% ligt. Naar verwachting zal het tekort van de gemeente Duiven op de BUIG middelen over 2019 ongeveer 9,2% zijn. Dit betekent dat u over het jaar 2019 een vangnetuitkering kan aanvragen waardoor een deel van het tekort boven de 7,5% kan worden gedekt. Het tekort over 2019 zal uitkomen op ongeveer € 540.000. De gemeente kan aanspraak maken op een vangnetuitkering van rond de € 75.000.

Om in aanmerking te komen voor de vangnetuitkering zijn er verschillende voorwaarden waaraan voldaan dient te worden om de vangnetuitkering te ontvangen:

- 1) Over het jaar 2019 dient het tekort van het BUIG boven de 7,5% te liggen.
- 2) Voor het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering dient het college expliciet te verklaren dat maatregelen zijn getroffen om het tekort te reduceren;
- 3) De raad dient – door middel van instemming – de juistheid van de verklaring van het college te bevestigen. Aan deze constructie ligt de aanname ten grondslag dat de raad alleen kan instemmen als het college de getroffen maatregelen met de raad heeft gewisseld;

Middels voorliggende raadsvoorstel wordt nader ingegaan op de voorwaarden om de vangnetuitkering over 2019 aan te vragen, en wordt de raad geïnformeerd over de maatregelen en effecten die het college neemt om het tekort tegen te gaan.

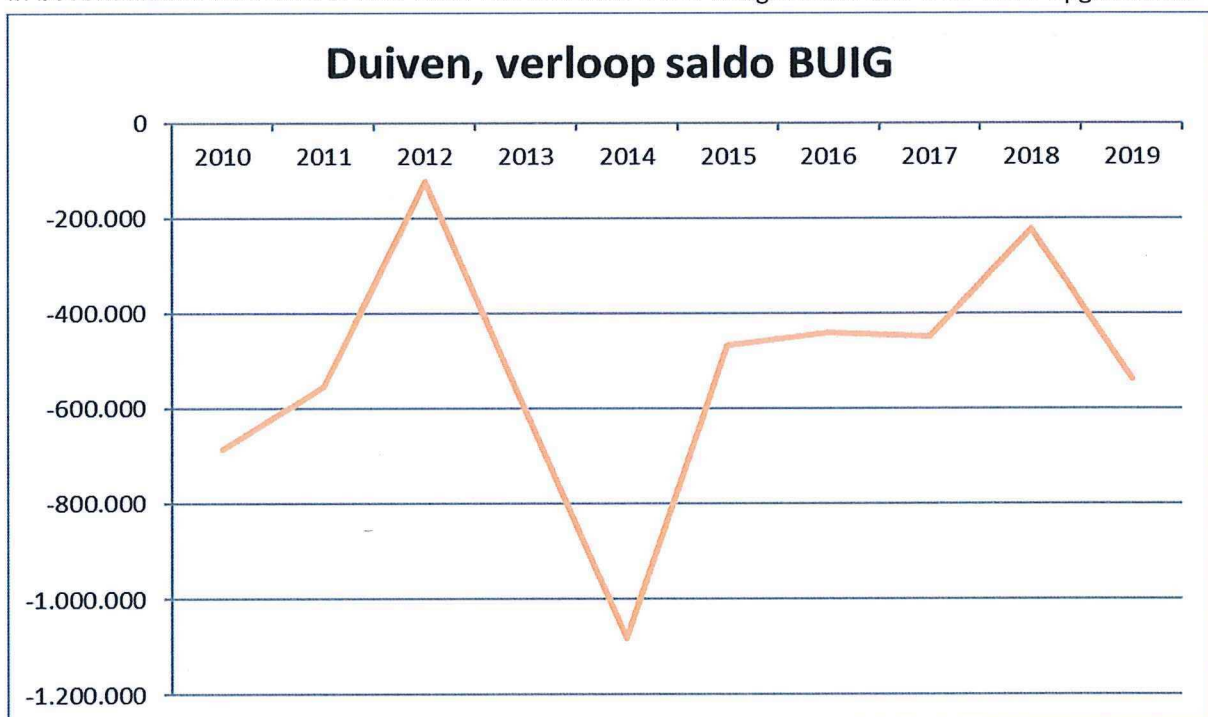
## A. Analyse van de oorzaken van het tekort

De gemeente Duiven had in 2018 een tekort van circa € 223.000. De lasten van de BUIG lopen al jaren op. In 2018 was er voor het eerst sprake van een kentering, aangezien de lasten +- € 50.000 daalden ten opzichte van 2017. In 2018 is uiteindelijke tekort uitgekomen op 3,7%. In 2019 lopen de bestanden verder terug, maar de kosten zijn wel enigszins gestegen, met name door een stijging van de gemiddelde uitkeringsprijs – met name als gevolg van indexering van de bijstandsnormen – en door het realiseren van meer loonkostensubsidies, ten opzichte van voorgaande jaren.

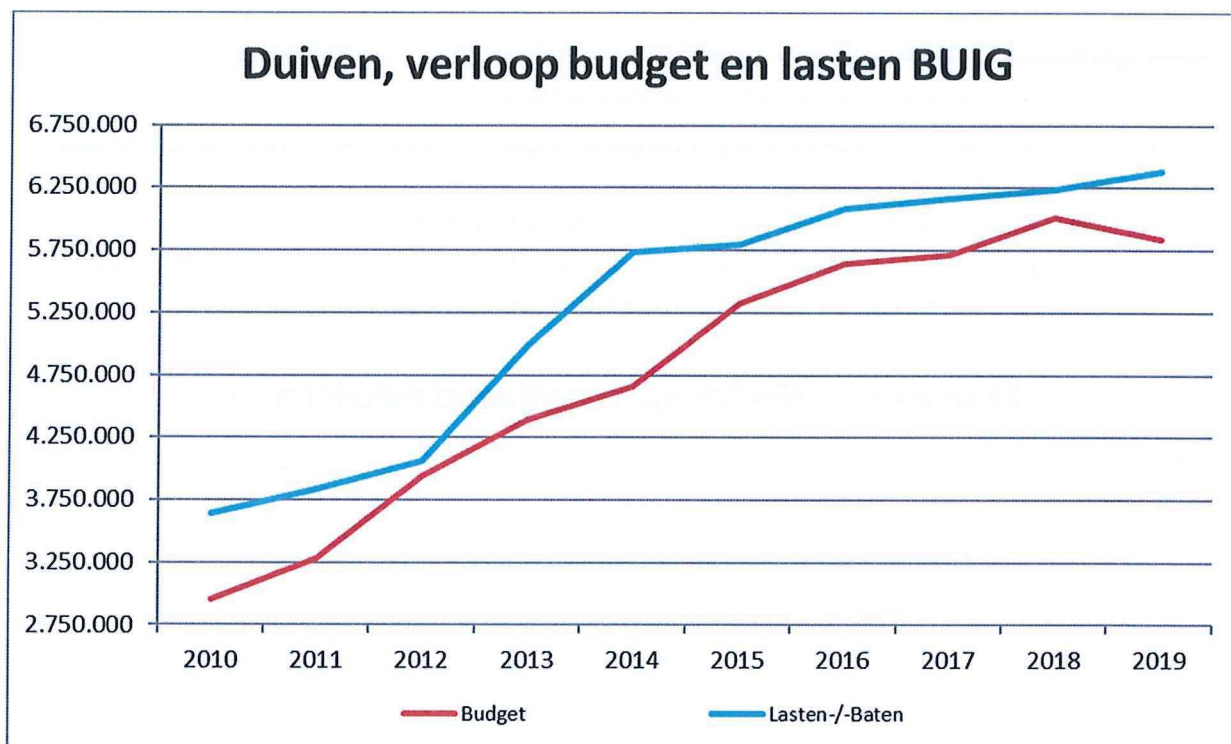
Het verdeelmodel van het macrobudget BUIG heeft invloed op het budgetresultaat. Een zeer belangrijke oorzaak van het tekort is het feit dat het BUIG budgetaandeel voor 2019 sterk is gedaald t.o.v. 2018. Hierdoor daalt het BUIG budget met meer dan € 226.000 ten opzichte van 2018. Op het moment dat het nader voorlopig BUIG budget over 2019 bekend werd (april 2019), heeft het college gesignaleerd dat over 2019 opnieuw een tekort zou ontstaan van meer dan 7,5%. Voor het jaar 2019 wordt een tekort ingeschat van ongeveer 9,2%. Hieronder is een weergave van het verloop van de kosten en het BUIG budget over de afgelopen jaren opgenomen in een cijfermatig overzicht en twee grafieken. Voor 2019 is een prognose gemaakt o.b.v. inschatting van de RSD de Liemers met behulp van de tool SZ Kompas.

Analyse verloop BUIG						
Duiven	Budget	Lasten	Baten	Lasten-/Baten	Saldo BUIG	%
2010	2.958.859	3.765.969	120.609	3.645.360	-686.501	-23,2%
2011	3.284.578	3.939.900	100.383	3.839.517	-554.939	-16,9%
2012	3.944.850	4.167.783	100.671	4.067.112	-122.262	-3,1%
2013	4.388.390	5.097.731	108.785	4.988.946	-600.556	-13,7%
2014	4.657.122	5.873.181	135.129	5.738.052	-1.080.930	-23,2%
2015	5.328.627	5.901.800	123.315	5.794.916	-466.289	-8,8%
2016	5.642.032	6.208.534	125.666	6.082.868	-440.836	-7,8%
2017	5.713.371	6.427.717	266.644	6.161.072	-447.701	-7,8%
2018	6.014.499	6.379.447	142.300	6.237.147	-222.648	-3,7%
2019	5.840.398	6.501.505	121.703	6.379.802	-539.404	-9,2%

In bovenstaande overzicht is voor 2019 het definitief BUIG-budget 2019 d.d. 1-10-2019 opgenomen.



Vanaf 2015 zijn in de kosten voor loonkostensubsidies ook opgenomen in de BUIG-lasten. Voor de gemeente Duiven lopen deze kosten op van € 21.400 in 2015, naar respectievelijk € 71.500, € 93.000, € 171.500 in 2016, 2017 en 2018 naar ongeveer € 188.000 in 2019.



De kostenstijging in 2019 wordt met name veroorzaakt door de groei van de gemiddelde uitkeringsprijs in 2019. Daarnaast is de kostenstijging ook veroorzaakt door de benutting van loonkostensubsidies. Doordat de RSD de Liemers actief inzet op dit instrument, zijn de BUIG-kosten toegenomen. Had de RSD de Liemers namelijk geen gebruik gemaakt van het instrument loonkostensubsidies, dan zouden deze 25 uitkeringsklanten een volledige PW-uitkering van gemiddeld € 14.600 hebben ontvangen. Per saldo levert de plaatsing van uitkeringsklanten op een loonkostensubsidie gemiddeld € 7.608 per jaar per klant op, aangezien deze klanten loonwaarde benutten. Vanaf 2015 loopt het aantal loonkostensubsidies op van 3 in 2015 naar 25 in 2019. Voor het jaar 2019 zal ongeveer € 190.000 worden bespaard, door realisatie van loonwaarde van deze klanten. Zie onderstaande tabel:

#### Gemiddelde kosten inkomensvoorzieningen per jaar per soort

	2019	2020	2021
Uitkeringen	14.600	14.600	14.600
Loonkostensubsidies	6.992	6.992	6.992
Alle inkomensvoorzieningen	14.177	14.126	14.089
Besparing door realisatie van lw	7.608	7.608	7.608
Totale besparing door realisatie van	190.200	213.024	228.240

Het uitkeringsbestand in Duiven is in de 1<sup>e</sup> 8 maanden licht gedaald. Ingeschat wordt dat vanaf het najaar van 2019 de daling verder doorzet, naar uiteindelijk 416 uitkeringen. Deze ontwikkeling komt overeen met het landelijk beeld over 2019. In de onderstaande grafieken is een samenvatting van de ontwikkeling van het bestand vanaf 2013 opgenomen. De groei van het bestand tot en met 2016 heeft drie belangrijke oorzaken:

- De invoering van de Participatiewet waardoor meer arbeidsbeperkte burgers zich bij ons melden voor ondersteuning;
- Een toename van het aantal statushouders dat zich vestigt in de gemeente;
- De economische ontwikkeling waardoor nog steeds een groot aantal mensen waarvan de WW-uitkering eindigt en een beroep moet doen op bijstand.



Vanaf 2016 zien we weer een daling van het aantal bijstandsgerechtigden. Uit nadere analyse<sup>1</sup> blijkt dat het percentage huishoudens in de gemeente dat afhankelijk is van een uitkering in 2019 (gemiddeld in 2019 is dit 427 uitkeringen) hoger ligt dan het op grond van het verdeelmodel voorspelde aantal (=416). Het blijkt dat in de gemeente vooral meer alleenstaanden en ouderen boven de 50 jaar een uitkering hebben dan op grond van het verdeelmodel verwacht.

In het vervolg van deze rapportage gaan we nader in op de (aanvullende) interne en externe maatregelen die worden genomen om de groei van het bestand en de kosten te beperken. De Regionale Sociale Dienst De Liemers (RSD) die de gehele BUIG voor de gemeente uitvoert heeft de ambitie om het aantal uitkeringsgerechtigden in de periode 2018-2021 uiteindelijk te reduceren. Er zijn echter onzekerheden:

- De consequenties van diverse ontwikkelingen in de sociale zekerheid in de regio (Verbreding van het takenpakket met nieuwe doelgroepen, de positie van de Sociale Werkvoorziening Scalabor, de positie van de RSD, de structurele kortingen op het budget en de tekorten op Wsw). Een goede samenwerking 'in de keten' om bijstandskandidaten werkfit te maken is van belang, maar staat soms onder druk als gevolg van positionering en beleid van de

---

<sup>1</sup> De rekentool participatiewet 2019 van het ministerie van SZW

organisaties in de keten. De onderlinge afhankelijkheid om resultaat te boeken is als gevolg van deze complexe omgeving toegenomen.;

- De ontwikkelingen van de regionale arbeidsmarkt;
- Het transformatievermogen bij alle betrokken organisaties in de keten.

Voor de periode 2019 en verder werken wij aan een aanscherping van onze prognose op grond van het beleid dat de gemeente voorstaat in het Participatiedomein. Diverse exogene ontwikkelingen die van invloed zijn op instroom, volume en kosten van de BUIG zullen effect hebben op de kostenontwikkeling. Jaarlijks dient de prognose te worden aangescherpt op basis van gerealiseerde uitstroomresultaten per doelgroep. De in dit rapport genoemde verwachte aantallen uitkeringsklanten zijn gebaseerd op de instroom- en uitstroomverwachting van de RSD op basis van ervaringscijfers. Deze verwachtingen dienen periodiek te worden bijgesteld op basis van nieuwe inzichten.

## **B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort verder te reduceren**

### **Beschrijving getroffen interne en externe maatregelen**

Zoals hiervoor aangegeven bij de analyse van het tekort is de groei van de gemiddelde uitkeringsprijs de belangrijkste reden voor de toename van de kosten en het tekort. Daarnaast speelt de daling van het budgetaandeel ook een rol. Dit kunnen wij echter niet beïnvloeden. Uit de analyse blijkt ook dat de gemeente al jaren kampt met een tekort. Hiertegen worden natuurlijk maatregelen genomen. De kostenstijging is daarom de afgelopen jaren relatief beperkt gebleven en vanaf 2016 zien we een daling van het bestand. In het vervolg gaan we in op onderdelen die wij zelf kunnen beïnvloeden en de maatregelen die wij nemen om de groei van het bestand en de kosten een halt toe te roepen. Deze maatregelen vallen in drie hoofdstromen uiteen:

1. Instroombeperking
2. Handhaving
3. Arbeidsontwikkeling en re-integratie

Voor de eerste twee onderdelen continueren wij het beleid dat al succesvol is gebleken in het verleden. Onderstaand hebben wij daarvan slechts een korte samenvatting opgenomen. Wij denken de meeste winst te kunnen boeken door aanvullende maatregelen te nemen gericht op arbeidsontwikkeling en re-integratie. De maatregelen die wij inzetten zijn zowel van interne als van externe aard.

## **B1. Beschrijving getroffen interne maatregelen**

### **Ad 1. Beperken van de instroom, poortwachtersfunctie.**

Het aantal inwoners dat zich meldt voor een uitkering kunnen wij niet direct beïnvloeden. Wel zetten we actief in op preventie door inwoners die zich melden voor een uitkering te wijzen op alternatieve mogelijkheden zoals een opleiding of het zoeken naar werk. Ook geven wij na melding actief invulling aan handhaving door informatiebijeenkomsten waarin inwoners geïnformeerd worden over de rechten en plichten die zijn verbonden aan de uitkering. Hierdoor ontstaat er een heldere verwachting wat de RSD van de inwoner verwacht en wat de inwoner van de RSD mag verwachten. We laten de keuze bij de inwoner of hij het alsnog noodzakelijk acht om de aanvraag door te zetten. Indien vervolgens een uitkeringsaanvraag wordt ingediend wordt deze door ons getoetst aan wettelijke vereisten. Daardoor weten wij al jaren het aantal meldingen dat uiteindelijk tot een uitkering leidt te beperken tot circa 50%. Dat beleid zetten wij ongewijzigd voort.

### **Ad. 2. Inzet op handhaving**

Ook handhaving van verplichtingen tijdens de uitkering is een belangrijk speerpunt in onze uitvoering. Wij zetten hier onverminderd in door de inzet met mensen en middelen gericht op onder meer:

- Onderzoek op basis van signalen van misbruik;
- Actieve controle op verzuim bij re-integratietrajecten en werkervaringsplaatsen;
- Effectieve inzet op terugvordering en verhaal

## **B2. Beschrijving getroffen externe maatregelen**

### **Ad 3. Arbeidsontwikkeling en re-integratie**

Wij zijn als gemeente al sinds jaar en dag breed georiënteerd. Dat houdt in dat wij, ook via onze uitvoeringsorganisatie de RSD, altijd inzetten op samenwerking met andere gemeenten en het inroepen van extern advies om onze dienstverlening binnen de Participatiewet te optimaliseren. Binnen de RSD werken wij intensief samen met de gemeenten Zevenaar en Westervoort. Maar ook met andere gemeenten in de Liemers en de bredere arbeidsmarktregio werken wij samen bij het ontwikkelen van beleid en nieuwe projecten binnen de Participatiewet. De externe inbreng werkt dan ook door in bijna alle maatregelen die wij nemen om onze inwoners te ondersteunen op weg naar werk zowel op beleids- als op uitvoeringsniveau. Enkele specifieke maatregelen op het gebied van regionale samenwerking zijn:

- *De netwerkorganisatie voor werk en participatie*

Op basis van onderzoek door Radar Advies werken wij samen met de gemeenten die in de RSD deelnemen en met omliggende gemeenten in Midden-Gelderland aan deze organisatie. Doel van deze netwerkorganisatie zal zijn om samen met de andere spelers binnen het sociale domein in onze regio effectieve ondersteuning voor onze inwoners te organiseren op het gebied van maatschappelijke participatie en re-integratie naar werk. Zo is er een strategische regionale agenda

inclusieve arbeidsmarkt, waaraan de RSD een actieve bijdrage levert. Voorbeelden van de projecten die vanuit de uitvoeringsagenda regionaal worden uitgevoerd zijn: een regionale aanpak van Social Return en het organiseren van een oriëntatiecarrousel. De oriëntatiecarrousel biedt werkzoekenden de kans om kennis te maken met nieuw werk op basis van talenten of competenties en laat werkgevers kennis maken met onbekend talent. De oriëntatiecarrousel stimuleert het bewegen naar elkaar toe van werkgevers en werkzoekenden. De gedachte voor het opzetten van een strategische regionale agenda, is dat alle partijen nodig zijn om de beste resultaten te realiseren.

#### *Het Regionaal Werkgeversservicepunt Midden-Gelderland (WSP)*

Het WSP onderhoudt de contacten met de werkgevers in Midden-Gelderland voor de gemeenten in Midden-Gelderland, het UWV en Scalabor. Het WSP levert openstaande vacatures en andere baanmogelijkheden. De RSD levert vervolgens geschikte kandidaten aan. Vervolgens proberen de accountmanagers van het WSP een match tot stand te brengen tussen werkgever en kandidaat. In 2019 ligt de focus onder meer op het plaatsen van mensen uit het doelgroepenregister.

- *Het Platform onderwijs en arbeidsmarkt De Liemers*

Ondernemers, onderwijsinstellingen en overheidsinstellingen uit de Liemers werken in het POA de Liemers op projectniveau met elkaar samen om de Liemerse arbeidsmarkt beter te laten functioneren en knelpunten op de Liemerse arbeidsmarkt op te lossen. Alle projecten zijn opgenomen in het POA-uitvoeringsplan 2019. Projecten richten zich op het opheffen van de mismatch op de arbeidsmarkt, op kennisdeling, op innovatie, op het bieden van kansen aan jongeren, op het beter gebruik maken van elkaars werkgeversnetwerken en op het verbeteren van de aansluiting tussen praktijk- en speciaal onderwijs en de arbeidsmarkt.

- *Kennisdeling op landelijk niveau en in Divosa-verband*

Verder draagt de RSD ook in landelijk verband bij aan het verbeteren van de kwaliteit van de dienstverlening aan de inwoners. Voorbeelden daarvan zijn actieve deelname aan Divosa projecten zoals 'effectiviteit en vakmanschap', lidmaatschap van alle klantmanagers en de invulling van een bestuursfunctie bij de beroepsvereniging voor klantmanagers en deelname als pilot gemeente aan de oprichting van het register voor klantmanagers. Opedane kennis aan (wetenschappelijk) onderzoek, wordt vertaald in de diensten naar de inwoners.

- *Externe inhuur voor intensivering van de re-integratie*

Ter intensivering van de inzet op re-integratie zijn onder andere externe klantmanagers ingehuurd. De RSD heeft op basis van de uitgangspunten van de Business Case haar dienstverlening uitgebreid. Waar voorheen de opdracht lag op het bieden van maatwerk aan de doelgroep met een korte afstand tot de arbeidsmarkt, is de beleidsprioriteit nu ook neergelegd bij de statushouders en mensen met een arbeidsbeperking. De opdracht is nu ook bijstandsgerechtigden met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt naar betaald werk te begeleiden. De maatregelen die wij nemen zijn een mix van al langer bestaande maatregelen en aanvullende maatregelen. Voor het bedienen van onze klantengroep zetten wij op basis van maatwerk een breed scala aan instrumenten en trajecten in. Deze inzet gebeurt altijd op basis van maatwerk. Een belangrijke ontwikkeling is de vorming van het Liemerse leer- en ontwikkel netwerk Leon dat hiervoor wordt opgezet om uitvoering te geven aan de arbeidsontwikkeling voor deze netwerkorganisatie. Wij verwachten daarmee nog beter invulling te kunnen geven aan arbeidsontwikkeling en re-integratie voor de brede Participatiewet doelgroep.

Om onze inwoners een zo goed mogelijk passend aanbod te doen voor arbeidsontwikkeling en re-integratie hebben wij in het gehele bestand gescreend en ingedeeld conform de werkladder van de programmaraad. Het basisprincipe voor deze indeling is het vermogen van de inwoners om deel te nemen aan de arbeidsmarkt. Het is de bedoeling om per deel van de doelgroep gericht instrumenten in te zetten en de ontwikkeling van de inwoners op de ladder te volgen. Tevens zijn de caseloads van onze klantmanagers verkleind, zodat een groter deel van onze klantgroep goed in beeld is.

Hierna geven wij een samenvatting van de diverse maatregelen die wij per deel van de klantgroep nemen. De maatregelen richten zich primair op uitstroom naar werk, al dan niet met ondersteuning in de vorm van loonkostensubsidie. Wij onderkennen echter ook dat niet alle klanten binnen afzienbare tijd naar werk kunnen worden geleid. Wij investeren ook in ontwikkeling van inwoners met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. Voor die groep vinden wij participeren aan de samenleving even belangrijk als werk.

- *Direct bemiddelbaar, betaald werk of loonkostensubsidie*

Ongeveer 29% van ons bestand maakt deel uit van deze groep. Een deel van deze groep heeft al betaald werk, eventueel met zicht op uitbreiding. Inzet is zo spoedig mogelijke uitstroom naar werk, met of zonder loonkostensubsidie. Deze inwoners moeten zelf werk zoeken en worden ondersteund door de klantmanagers bemiddeling die hen voorstellen op vacatures en hen jobfit houden. De jobhunters worden daarbij ondersteund door het WSP Midden Gelderland. Ook is er een door de RSD ontwikkelde App waarin vacatures en werkervaringsplaatsen worden weergegeven waar inwoners zelf hun interesse op kunnen laten blijken en worden trainingen, speeddates en netwerkbijeenkomsten georganiseerd.

- *Klanten met afstand tot werk*

Ongeveer 46% van ons bestand maakt deel uit van deze groep. Hierin zitten zowel inwoners met blijvende arbeidsbeperkingen als inwoners die door belemmeringen van tijdelijke aard een (forse) afstand tot werk hebben. De inzet voor deze groep richt zich op het verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt. Binnen deze groep onderscheiden wij inwoners die na een ontwikkeltraject binnen een jaar regulier of met loonkostensubsidie kunnen werken en inwoners waarbij dat langer duurt dan een jaar. Deze inwoners worden begeleid door klantmanagers activering van de RSD. De klant en de klantmanager van de RSD maken samen een passend trajectplan. In dit trajectplan worden de verschillende trajectonderdelen (training, gerichte opleiding, extra begeleiding, arbeidsmarktproject(en)) en het tijdpad vastgelegd. Op deze manier kunnen meer klanten ondersteund worden.

Voor klanten met een (blijvende) arbeidsbeperking zetten wij met behulp van loonkostensubsidie, arbeidsontwikkeling en jobcoaching in op plaatsing bij werkgevers met benutting van loonwaarde. Voor jongeren afkomstig van praktijk- en speciaal onderwijs werken wij intensief samen met de scholen. Daarnaast melden zich ook steeds arbeidsbeperkten van 27 jaar en ouder en zullen wij in het komende halfjaar ook aandacht besteden aan het opsporen van arbeidsbeperkten in het zittende bestand. Bij het werven van plaatsingsmogelijkheden speelt ook het regionaal WSP een belangrijke rol.



- *Klanten die (nog) niet aan het werk kunnen*

Ongeveer 25% van ons bestand heeft een zodanige afstand tot de arbeidsmarkt dat er geen reëel perspectief op werk is. De RSD verwijst deze klanten zo goed mogelijk door naar dagactiviteiten, dagbesteding en vrijwilligerswerk. Vaak wordt er ook doorverwezen naar het Sociaal Team. Deze beperkte dienstverlening vloeit voort uit de arbeidsmarktpositie van deze klanten en de bestuurlijke keuze om de inspanningen zoveel mogelijk te richten op het aan het werk helpen van mensen. Gezien de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt is de verwachting dat een grote groep van deze mensen in onze Liemerse samenleving niet aan het werk zal komen. De behoefte aan een zinvolle dag invulling voor deze groep is dus groot en zal alleen nog maar toenemen.

### **C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen**

Zoals hiervoor aangegeven hebben wij met de RSD de Liemers de ambitie om het aantal uitkeringsgerechtigden in de periode 2018-2021 uiteindelijk te reduceren. Wij hebben met ondersteuning van het adviesbureau Adlasz en gebruik van het SZ Kompas doorgerekend wat het effect van de bestaande en nieuwe maatregelen die in onderdeel B zijn beschreven kan zijn. Daarbij hebben we natuurlijk te maken met onzekerheden waarvan het aantal inwoners dat zich meldt voor een uitkering de belangrijkste is. Voor de doorrekening hebben wij op basis van ervaringscijfers en verwachtingen voor de toekomst zo goed mogelijk invulling gegeven aan prestatie-indicatoren zoals:

- Gemiddelde kosten van uitkeringen bestaande uit bruto-normen, inkomsten uit handhaving en inkomsten uit arbeid;
- Gemiddelde loonwaarde van inwoners die met een loonkostensubsidie zijn geplaatst;
- Uitstroompercentages naar regulier werk en naar werk met ondersteuning;
- Uitstroom uit de BUIG door andere redenen

Onderstaand is een samenvatting opgenomen van de prognose die is gemaakt voor de komende jaren. Bij het verbinden van conclusies aan de uitkomsten moet in aanmerking genomen worden dat er een onzekerheidsmarge is als gevolg van niet beïnvloedbare, exogene ontwikkelingen. Ook moet het beoogd resultaat van de diverse maatregelen de komende tijd op de voet gevolgd worden om de gehanteerde prestatie-indicatoren in de praktijk te toetsen. Daardoor zullen deze uitgangspunten steeds beter onderbouwd worden en kan steeds beter op de realisatie worden gestuurd.

Zoals al eerder is aangegeven had de gemeente Duiven over 2018 een tekort van ongeveer € 223.000.

Wij verwachten dat de kosten van de BUIG de komende jaren zullen dalen. Dat komt vooral doordat de instroom in de bijstand daalt. Het BUIG budget stijgt naar verwachting vanaf 2020 wel weer, nadat deze in 2019 fors naar beneden is bijgesteld. Bij de inschatting van het BUIG budget voor de komende jaren zijn wij uitgegaan van de voorlopige budgetvaststelling voor 2020 door het ministerie van SZW en een aan 2020 gelijkblijvend aandeel van de gemeente Duiven in het landelijk BUIG budget. Het landelijk BUIG budget stijgt de komende jaren en is ontleend aan de rijksbegroting 2020.

## Kosten, Budget en saldo BUIG

	2019	2020	2021
Kosten	€ 6.379.802	€ 6.356.979	€ 6.297.963
BUIG Budget	€ 5.840.398	€ 6.064.592	€ 6.204.030
Saldo BUIG	- € 539.404	- € 292.387	- € 93.933

De daling van de kosten is vooral het gevolg van de daling van het bestand. Het aantal uitkeringen zal dalen naar 403 eind 2021. Wij verwachten dit resultaat te bereiken door een uitstroom naar regulier werk van jaarlijks ongeveer 24 uitkeringen. Daarnaast willen wij inwoners met een loonkosten-subsidie plaatsen bij werkgevers, deels blijvend maar deels willen we ook bezien of deze inwoners op termijn kunnen doorstromen naar regulier werk. Wij verwachten dat het aantal loonkostensubsidies zal uitkomen op uiteindelijk 29 eind 2021. Dat is in overeenstemming met de doelstelling van de Participatiewet en de doelstellingen van de organisatie. Overigens zijn wij voor de komende jaren voorzichtigheidshalve uitgegaan van een ten opzichte van 2018 gelijkblijvende instroom in de uitkering van circa 90.

Onderstaand is een overzicht van de samenstelling van het bestand aan het einde van het jaar tot en met 2021 opgenomen.

### Aantal Inkomensvoorzieningen einde jaar per soort

	2019	2020	2021
Uitkeringen	410	408	403
Loonkostensubsidies	25	27	29
Totaal	435	435	432

### Aantal uitkeringen per einde jaar per doelgroep

	2019	2020	2021
Trede 1: Geen aanbod re-integratie	126	126	125
Trede 2a: Basis dienstverlening	60	62	63
Trede 2b: Intensieve dienstverlening	94	90	86
Trede 3: Schoolgaand	11	12	14
Trede 4: Aanbod < 1 jaar	51	54	55
Trede 5 Direct Bemiddelbaar	18	22	24
Trede 6a: Betaald werk met doorgroei	15	14	13
Trede 6b: Betaald werk zonder doorgroei	28	23	19
Trede 6c: Betaald werk niet werkfit	7	5	4
Totaal	410	408	403

Hieronder volgt een overzicht van de kosten per trede van de Participatieladder en welke kosten gemoeid zijn met het verwachte aantallen uitkeringskosten en loonkostensubsidies.

#### Kosten inkomensvoorzieningen per jaar per soort

	2019		2020		2021	
	Gem. aantal	Bedrag	Gem. aantal	Bedrag	Gem. aantal	Bedrag
Uitkeringen	425	€ 6.205.000	422	€ 6.161.200	417	€ 6.088.200
Loonkostensubsidie	25	€ 174.802	28	€ 195.779	30	€ 209.763
<b>Totaal</b>	<b>450</b>	<b>€ 6.379.802</b>	<b>450</b>	<b>€ 6.356.979</b>	<b>447</b>	<b>€ 6.297.963</b>

#### Kosten inkomensvoorzieningen per jaar bij uitkeringen

	2019		2020		2021	
	Gem. aantal	Bedrag	Gem. aantal	Bedrag	Gem. aantal	Bedrag
Trede 1: geen aanb	128	€ 1.868.800	133	€ 1.941.800	137	€ 2.000.200
Trede 2a: basis dier	60	€ 876.000	58	€ 846.800	56	€ 817.600
Trede 2b: intensieve	100	€ 1.460.000	91	€ 1.328.600	82	€ 1.197.200
Trede 3: schoolgaar	11	€ 160.600	12	€ 175.200	13	€ 189.800
Trede 4: aanbod <	52	€ 759.200	53	€ 773.800	52	€ 759.200
Trede 5: direct bem	17	€ 248.200	28	€ 408.800	37	€ 540.200
Trede 6a: Betaald w	17	€ 248.200	17	€ 248.200	16	€ 233.600
Trede 6b: Betaald w	32	€ 467.200	26	€ 379.600	22	€ 321.200
Trede 6c: Betaald w	8	€ 116.800	4	€ 58.400	2	€ 29.200
<b>Totaal</b>	<b>425</b>	<b>€ 6.205.000</b>	<b>422</b>	<b>€ 6.161.200</b>	<b>417</b>	<b>€ 6.088.200</b>

#### Kosten inkomensvoorzieningen per jaar bij loonkostensubsidies

	2019		2020		2021	
	Gem. aantal	Bedrag	Gem. aantal	Bedrag	Gem. aantal	Bedrag
Loonkostensubsidie	25	€ 174.802	28	€ 195.779	30	€ 209.763
<b>Totaal</b>	<b>25</b>	<b>€ 174.802</b>	<b>28</b>	<b>€ 195.779</b>	<b>30</b>	<b>€ 209.763</b>

Zoals u terug kunt lezen verwachten we een afname van het aantal uitkeringsdossiers van 425 gemiddeld over het jaar 2019 naar gemiddeld 417 uitkeringen in 2021. Dit aantal wordt alleen gerealiseerd indien de instroom op het niveau van 2019 blijft en het verwachte uitstroomresultaat van 26 uitkeringen per jaar wordt gerealiseerd. Dat hier de nodige onzekerheden in zijn is op pagina 4 en 5 bij deze aanvraag al nader toegelicht.

## D. Ondertekening

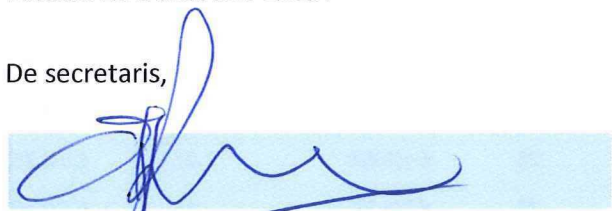
Bij D volgt ondertekening. Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een

samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier). De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Duiven verklaart dat het voor 15 augustus 2020 de genoemde interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

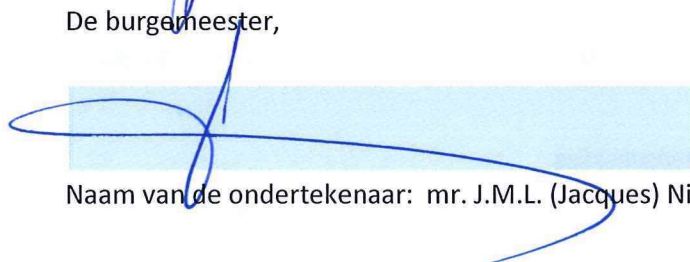
Datum: 10 december 2019.

De secretaris,



Naam van de ondertekenaar: ing. C.J. (Chris) Papjes

De burgemeester,



Naam van de ondertekenaar: mr. J.M.L. (Jacques) Niederer

## 2. Instemming gemeenteraad

In artikel art. 10, eerste lid, onderdeel d, BPw staat dat deze verklaring de instemming van de gemeenteraad moet hebben. Met de instemming van de gemeenteraad bevestigt de gemeenteraad dat het college inzicht heeft gegeven in de maatregelen die zijn getroffen om het tekort te reduceren. De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken. De gemeenteraad hoeft het dus niet eens te zijn met de maatregelen.

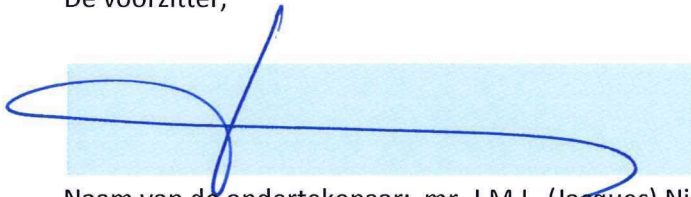
De ondertekening geschiedt door burgemeester en griffier. De gemeenteraad dient uiterlijk voor het moment van indiening van het verzoek haar instemming te hebben gegeven, uiterlijk 15 augustus 2020.

De gemeenteraad van de gemeente Duiven stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Datum: 10 december 2019.

### Ondertekening

De voorzitter,



Naam van de ondertekenaar: mr. J.M.L. (Jacques) Niederer

De griffier,



Naam van de ondertekenaar: G.J. (Josien) van Buren- van den Berg